**Gjennomsnittlig stillingsprosent Sektor Borge:**

**Kommentar:**

* Dette er planlagt drift, ut fra den stillingen en er ansatt i. Det er relativt sett sammenfallende tall i HRM, Arena og Ressursstyring på dette punktet.

**Gjennomsnittlig stillingsprosent Sektor Borge, fordelt på faggrupper:**

**Kommentar:**

* Viser forskjellen mellom planlagt drift ift hvem som er tilsatt og deres stillingsprosent, og faktisk drift når også vikarer og ekstra innleide tas med (ferie 6% ikke medregnet).
* Veldig bra resultat på fagarbeidergruppa, er det mulig å forbedre dette
* Lavt resultat på sykepleiere jf faktisk (rød søyle). Årsak kan være fravær/turnover i ei lita faggruppe på avdelingen – gir stort utslag

**Andel ansatte i 70-100% stilling:**

**Kommentar:**

* Atypisk at det ser ut som alle har omtrent «like vilkår» ☺
* I turnus vil en fagarbeider i ca. 75% stilling ha utbetalt lønn og tillegg som utgjør en vanlig årslønn.
* Likevel 1/3 av de fast ansatte som har lavere stillingsprosent enn 70%

**Fast ansatte og vikarer – hvor mange deler på de totale stillingsressursene?**

**Kommentar:**

* Årsaken til at faktisk stillingsprosent blir lavere enn planlagt, er omfang av vikarinnleie/ekstrainnleie.
* Bakenforliggende årsaker er ofte sykefravær, permisjoner, beboere med økt behov for oppfølging, mv.
* 72% flere er inne og arbeider i sektoren enn planlagt i grunnturnus, tilsier relativt mye innleie gjennom året.

Kommentar:

* Vakante stillinger er det som fremkommer som vakant i årsturnus
* 5,5% er lavt i forhold til andre sektorer/avdelinger i omsorg.

**Variasjon i drift (årsak til differanse mellom planlagt og faktisk drift)**

**Kommentar:**

* Hensikten er å vise at driften har uønsket variasjon.
* Vakante stillinger er 1 uønsket variasjon
* Vikarinnleie er 1 uønsket variasjon
* Ferie er planlagt og OK, og trekkes fra (utgjør ca 6% jf. budsjett/arena)
* Total uønsket variasjon er da 16% ved Sektor Borge. Normalt for sektoren, men likevel uønsket