**Gjennomsnittlig stillingsprosent PSYKISK HELSE:**



**Kommentar:**

* Dette er planlagt drift, ut fra den stillingen en er ansatt i. Det er relativt sett sammenfallende tall i HRM, Arena og Ressursstyring på dette punktet.

**Gjennomsnittlig stillingsprosent PSYKISK HELSE, fordelt på faggrupper:**

**Kommentar:**

* Viser forskjellen mellom planlagt drift ift hvem som er tilsatt og deres stillingsprosent, og faktisk drift når også vikarer og ekstra innleide tas med (ferie 6% ikke medregnet).
* Psykisk helse har høy grunnkompetanse, ingen assistenter, kun en hjemmel fagarbeider. Lavt omfang av vikarer. Planlagt og faktisk drift «as close as it gets».
* Psykisk helse går ikke turnus/skift pr i dag (mai/juni 2017).

**Andel ansatte i 70-100% stilling:**

**Kommentar:**

* Viser i praksis at høgskolegruppa stort sett har opp mot full stilling, og drar opp andelen.
* I turnus vil en ansatt i ca. 75% stilling ha utbetalt lønn og tillegg som utgjør en vanlig årslønn.

**Fast ansatte vs. personer i turnus:**

**Kommentar:**

* Årsaken til at faktisk stillingsprosent blir lavere enn planlagt, er omfang av vikarinnleie/ekstrainnleie.
* Bakenforliggende årsaker er ofte sykefravær, permisjoner, beboere med økt behov for oppfølging, mv.
* Psykisk helse har et lavt omfang av vikarer i jobb.

**Kommentar:**

* Vakante stillinger er det som fremkommer som vakant i årsturnus
* Psykisk helse har ikke så mange stillinger totalt, så en vakant stilling utgjør en del i prosent.
* 9% er omtrent som forventet for sektoren

**Variasjon i drift (årsak til differanse mellom planlagt og faktisk drift)**

(korrigert for ferieavvikling, 11% totalt)

**Kommentar:**

* Hensikten er å vise at driften har uønsket variasjon.
* Vakante stillinger er 1 uønsket variasjon
* Vikarinnleie er 1 uønsket variasjon
* Ferie er planlagt og OK, og trekkes fra (utgjør ca 6% jf. budsjett/arena)
* Psykisk helse har den laveste uønskede variasjonen av alle målte avdelinger/enheter.