



Organisering Helse og Mestring - Mandat arbeidsgruppe: Enhet Rehabilitering

1. Mandat og oppgaver

Hovedmål for arbeidsgruppa:

- Utrede etablering av enhet Rehabilitering, med tjenestene fysioterapi / ergoterapi, friskliv, hjelpemiddel, hverdagsrehabilitering, korttidsavdeling, KAD-plasser og legevakt (sykepleiefunksjonene), samt forsterket helsehjelp / digital hjemmeoppfølging.

Herunder følgende delmål:

- Utrede samorganisering av korttid, KAD-plasser og legevakt (sykepleiefunksjonene), spesielt ift å bruke fagressurser og kapasitet på en best mulig måte.
- Utrede samorganisering av fysioterapi / ergoterapi, friskliv, hjelpemiddel, og hverdagsrehabilitering, samt samhandling/plassering av forsterket helsehjelp / digital hjemmeoppfølging (avklare med arbeidsgruppe Hverdagsmestring).
- Foreslå intern organisasjonsstruktur for en enhet Rehabilitering, med avdelinger, team, mv.

Stillingsmessige konsekvenser av tiltak må tydeliggjøres, men oppfølging av enkeltansatte skal ivretas av lederlinja med bistand fra HR, og med nødvendige drøftinger med tillitsvalgte. Gruppa må hele tiden ha dialog med ansvarlige ledere og HR rundt dette, for å sikre en trygg og god iverksetting.

2. Bakgrunn og motivasjon

[Organiseringsprosessen](#) for sektor Helse og mestring har pågått fra januar 2021, og i juni 2021 ble det fattet [administrative beslutninger](#) på framtidig organisering, med [overordnet organisasjonskart](#). Her står det følgende:

A: Plasser med heldøgns omsorg

I 2020 ble konsulentfirmaet WSP engasjert til mulighetsstudie av nye omsorgsboliger, og de la fram [rapport i september 2021](#). Kommunestyret behandlet [sak om dette i juni 2022](#), der viktige utviklingstrekk beskrives.

- **Beslutning:** Samle alle langtidsplasser på Lekneshagen bofellesskap, samt å omhjemle langtidsplassene ved Vestvågøy sykehjem til omsorgsboliger.
- **Anbefaling:** Det utarbeides bestilling til enhet Prosjekt og infrastruktur på bygging av 30 nye omsorgsboliger, samt ombygging av Vestvågøy sykehjem. Bestilling er vedlagt.
- **Anbefaling:** Iverksette øvrige tiltak som er skissert i kommunestyresaken: etablere Livsgledehem ved Lekneshagen bofellesskap, og implementere Trygghetsstandard i sykehjem.
- **Anbefaling:** Det etableres en arbeidsgruppe som utreder faglige, organiseringsmessige og driftsmessige konsekvenser av å etablere en enhet Rehabilitering med korttids- og KAD-plasser (sett i sammenheng med legevakt), samt fysioterapi/ergoterapi, friskliv, hjelpemiddeltjeneste og hverdagsrehabilitering. Dette sett i sammenheng med [Rehabiliteringspyramiden](#).

3. Leveranse og tidsfrister

Gruppen bes levere følgende dokumenter, til gitte frister. Alle dokumenter skal sendes til prosessgruppa (ved leder).

- Plan for implementering. **Tidsfrist:**
- Statusrapport: **Tidsfrist:**
- Sluttrapport: **Tidsfrist:**

Hvis prosjektgruppa ser at tidsfristene ikke er gjennomførbare bes en straks gi tilbakemelding til leder av prosessgruppa.

4. Sammensetning

Prosjektgruppa har følgende sammensetning:

Navn	Stilling	Rolle
Trude Hartviksen	Enhetsleder	Leder
		Sekretær – avklares i gruppa
Oddhild Berild	Sykepleier VVS Korttid	
Marte Eliassen	Avdelingsleder	Tove Yndestad overtar fra januar
Gøril Hellan	Avdelingsleder IKL/KAD	
Ane K Nordstrand	Fysioterapeut HVR	
Ingrid Morstøl	Fysioterapeut	
Stephan B Pettersen	HTV Ergoterapeutforbundet	
Bodil Anita Sørensen	HTV Fysioterapiforbundet	Tillitsvalgt
Elin Johanne Nilsen	PVO fra Sykehjemmet korttid	Verneombud
Bjørnar Hartviksen (vara Randi Hennie Nilsen)	Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	Brukerrepresentant

Enhetsleder for allmennlegetjenesten og HTV for legeföreningen skal inviteres med i møter som omhandler organisering av legevakt og KAD.

Leder har ansvar for innkalling og lede gruppas møter, og at spesifisert leveranse skjer i henhold til frister. Sekretær har ansvar for utarbeidelse av dokumenter i henhold til spesifisert leveranse (statusrapporter, sluttrapport).

Prosjektgruppa kan innkalle andre ressurs-/fagpersoner til gruppa ved behov for avklaring av enkeltområder. Det forutsettes at en trekker inn personalfaglig kompetanse for å kvalitetssikre prosessene der dette er nødvendig, og økonomifaglig kompetanse for å kvalitetssikre beregninger.

Eventuelt behov for frikjøp av leder, sekretær eller medlemmer av Prosjektgruppa, samt behov for prosjektmidler, avklares med prosjekteier.

5. Prinsipper for arbeidet

Prosesen organisering og ledelse har som mål å utvikle sektor helse og omsorg, og fremme nytenking og fleksibilitet slik at målet om en bærekraftig og hensiktsmessig organsiering med brukeren i sentrum kan oppnås. Det er derfor avgjørende at prosjektgruppene starter bredt ut, og ikke tidlig «låser seg» i verken problemforståelse eller løsningsforslag. Gruppas medlemmer utfordres også til å være åpne for innspill utenfra.

Arbeidsgruppa er sammensatt av medlemmer med ulike fag- og erfaringsbakgrunn, og som befinner seg på ulike steder i «kommunehierarkiet». I gruppas arbeid er imidlertid alle medlemmer likestilt, og alles bidrag teller like mye. Tillit og trygghet er viktig for å få fram de beste løsningene. Arbeidsgruppa utfordres derfor tidlig om å drøfte grundig gjennom roller og arbeidsform, slik at en har en god plattform for arbeidet.

Arbeidsgruppa bør søke å komme fram til konklusjoner som alle kan bli enige om. Hvis det ikke er mulig, så må uenighet tydeliggjøres i rapporten («gruppas flertall går inn for / gruppas mindretall går inn for»).

Mandat foreslått av prosessgruppa 14. september 2022.

UTKAST