

Slik styres Vestvågøy kommune

Morten Dyrstad

Kommunedirektør

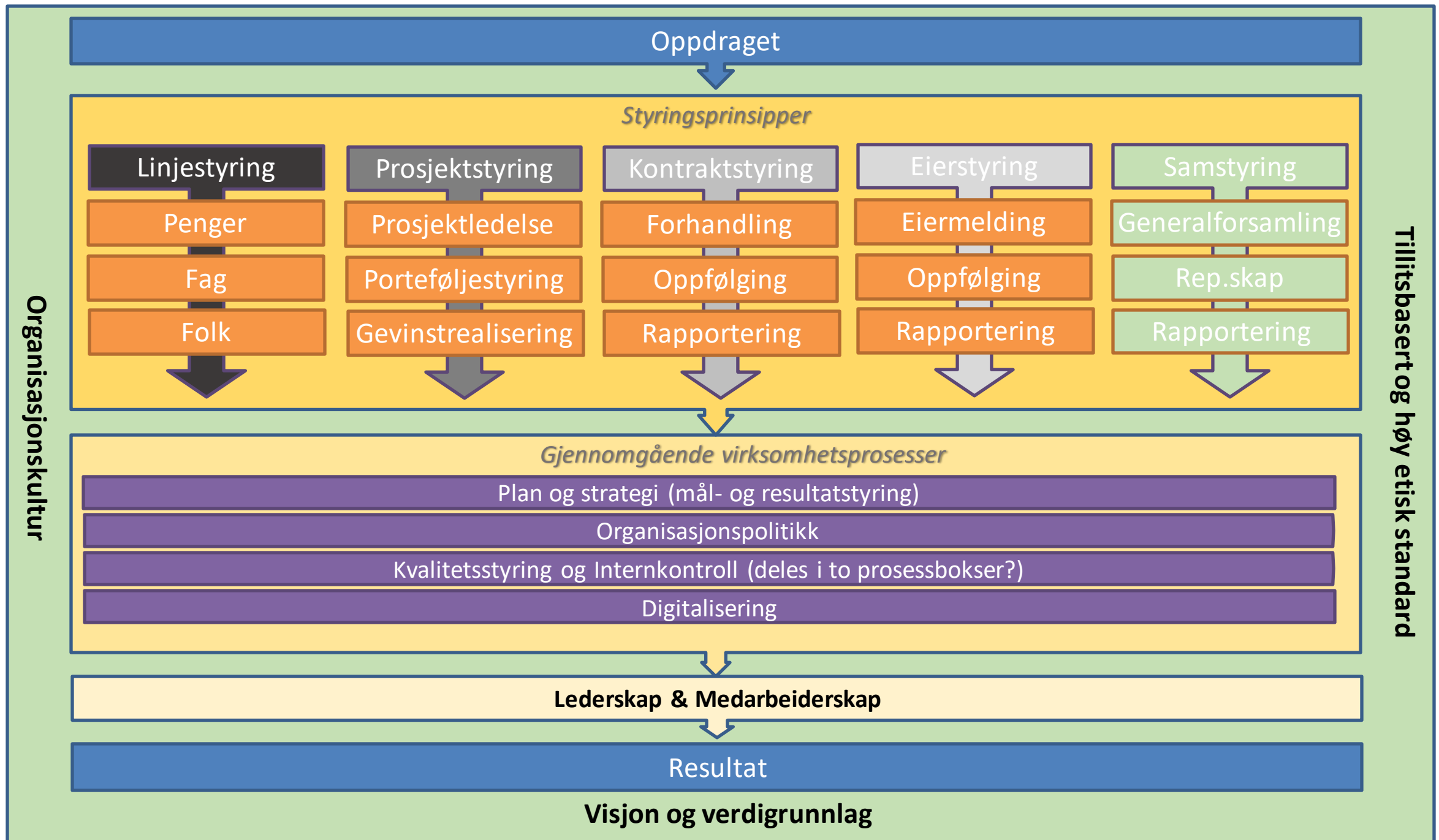
Vestvågøy kommune

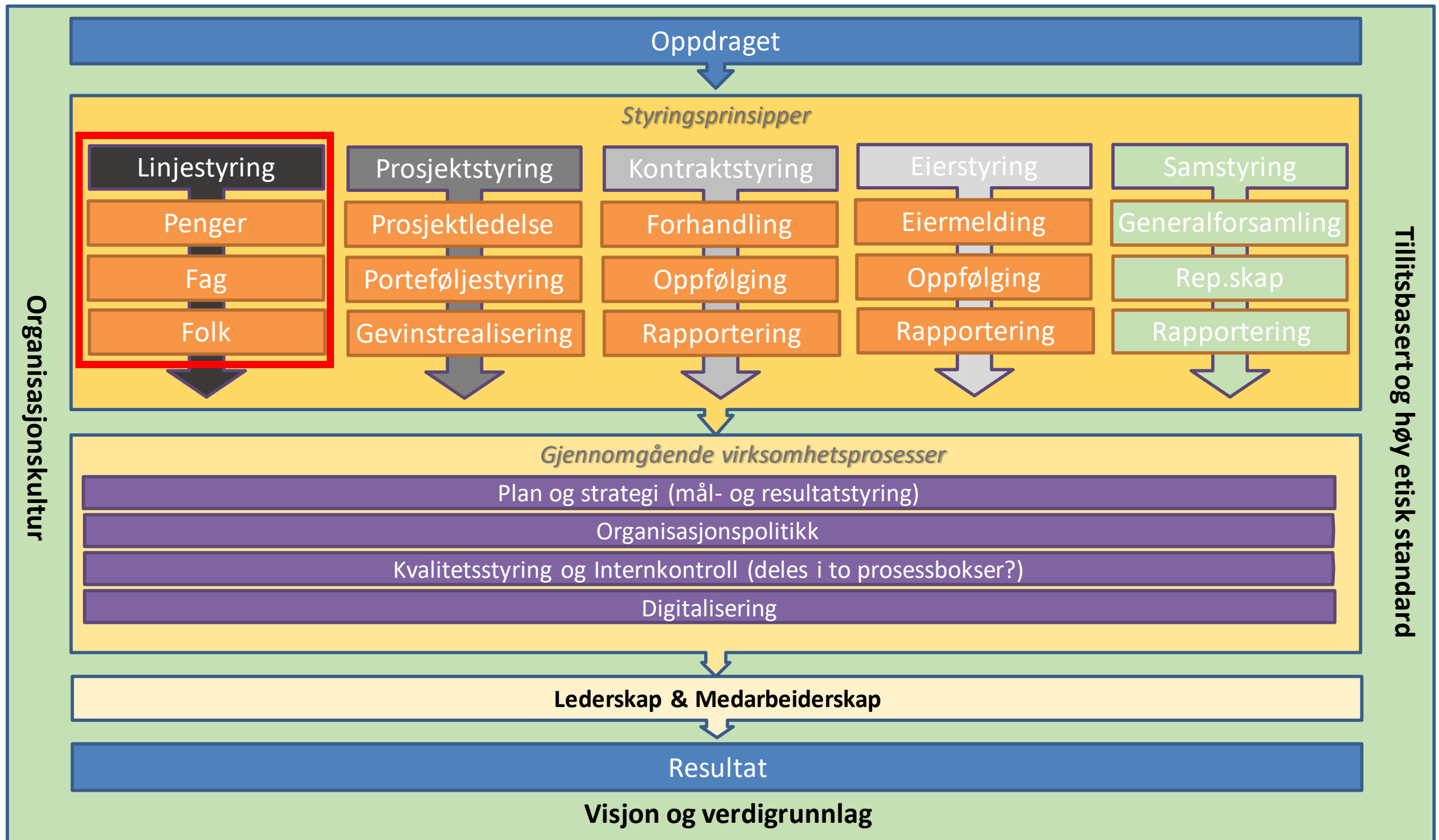
41 24 24 41

Morten.dyrstad@vestvagoy.kommune.no

[linkedin.com/in/mortendyrstad](https://www.linkedin.com/in/mortendyrstad)

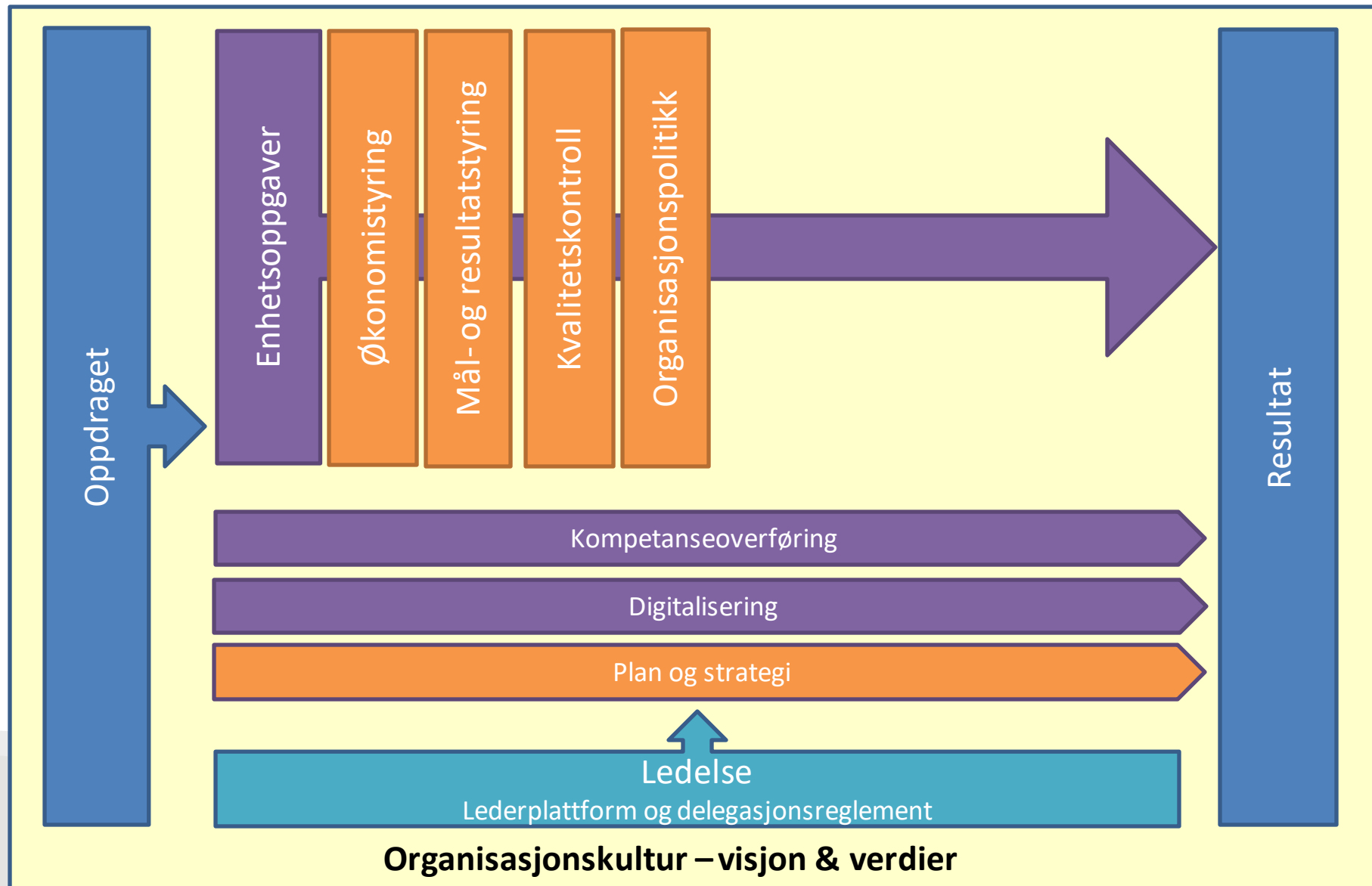
*Helhetlig administrativ styringsmodell
for Vestvågøy kommune*





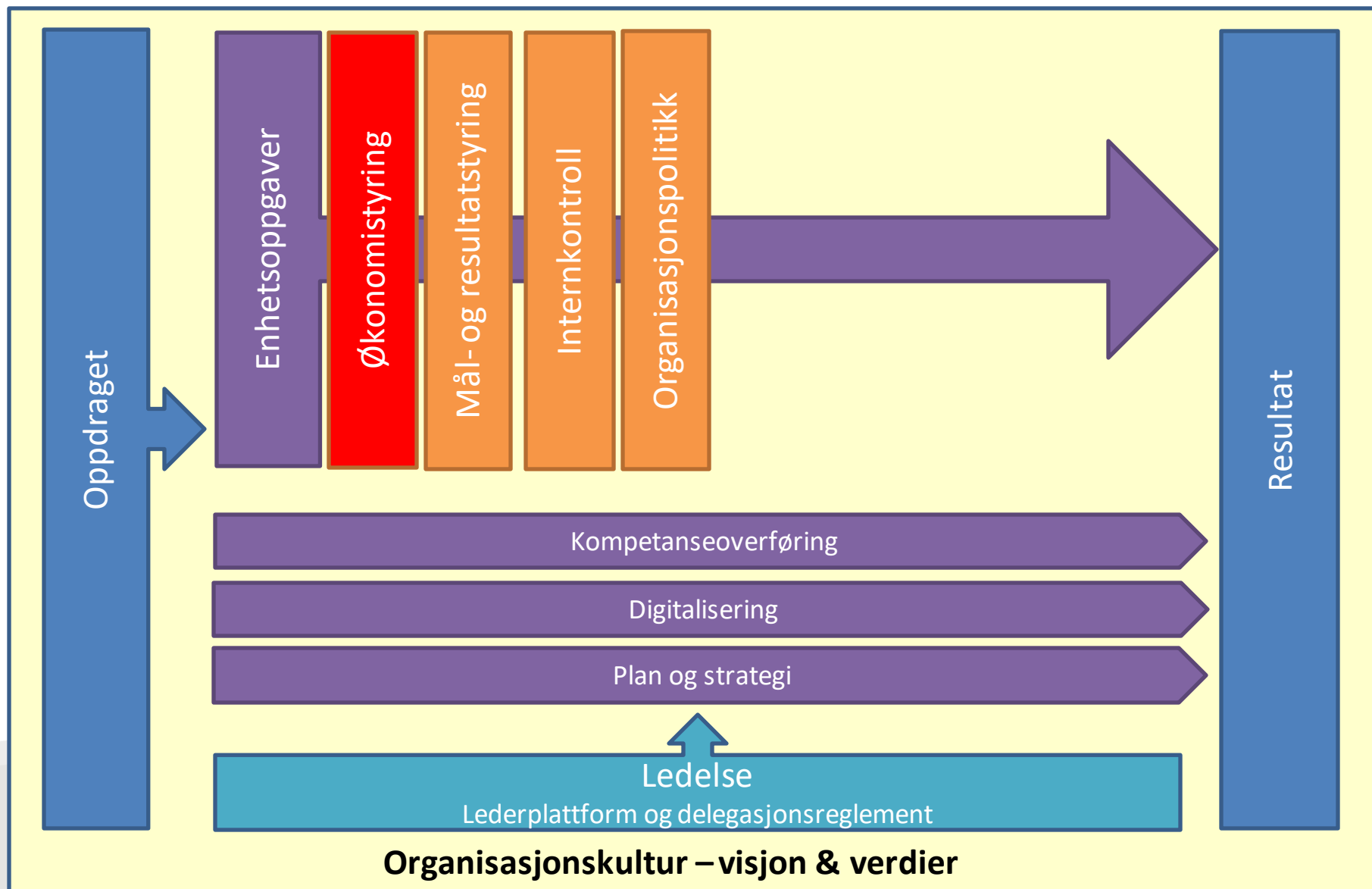


Helhetlig administrativ styringsstruktur i Vestvågøy kommune





Linjestyring - økonomi



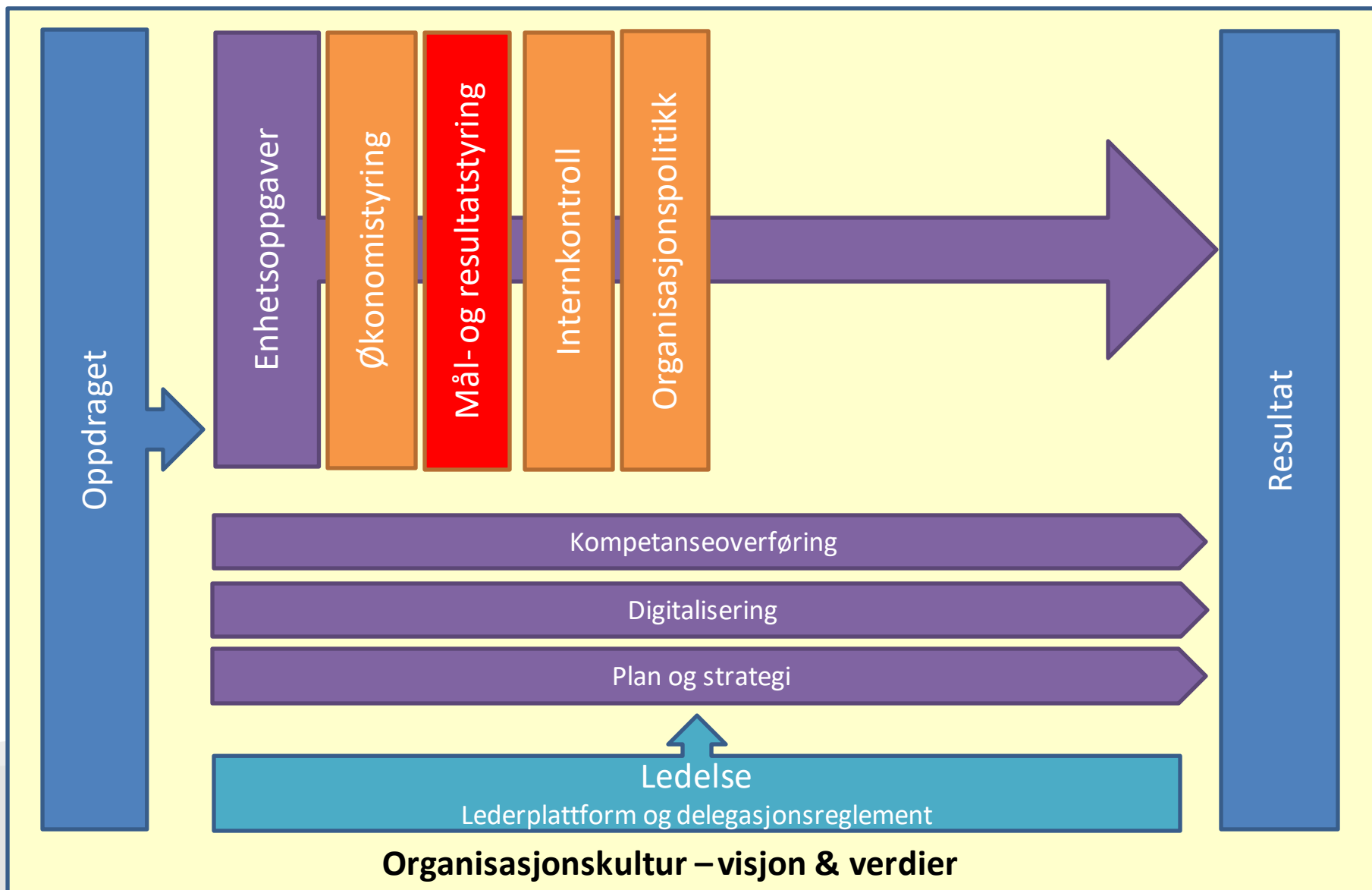


Økonomistyring

- Handling og økonomiplan (HØP)
- Økonomisk reglement
- Økonomisk årshjul
 - Det overordnede årshjulet i kommunen som alle andre årshjul må forholde seg til



Linjestyring - Mål og resultat





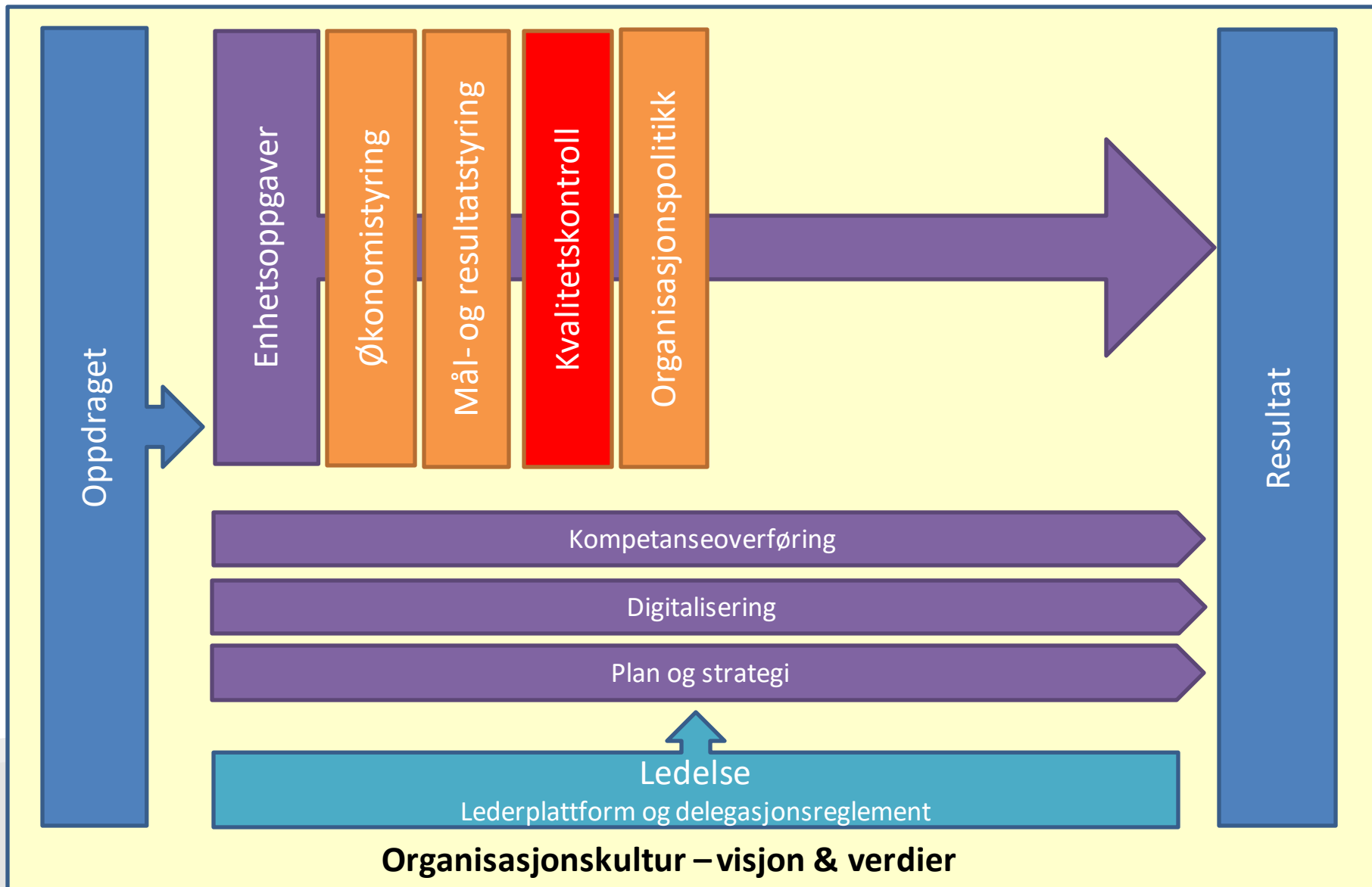
Mål- og resultatstyring

Kommunens mål og forventede resultater finner du i:

- Lokalsamfunnsplanen: <https://www.vestvagoy.kommune.no/kommunal-planlegging/>
 - Kommunedelplaner
 - Temaplaner
- Framsikt
- Mandater, oppdragsbrev o.l.
- Lederforventninger
 - LOS
 - Ledelsens gjennomgang



Linjestyring - Internkontroll





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Kvalitetssystem VS styringssystem

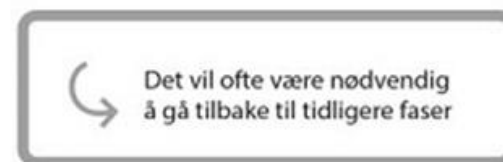
Et styringssystem er et system for å styre en virksomhet, det vil si å sørge for at det er samsvar mellom målsettinger og planer og det som faktisk blir gjort i virksomheten. Et kvalitetssystem er et styringssystem som er spesielt innrettet på kontinuerlig kvalitetsforbedring.





Prinsipper for kvalitetsforbedring i VVK

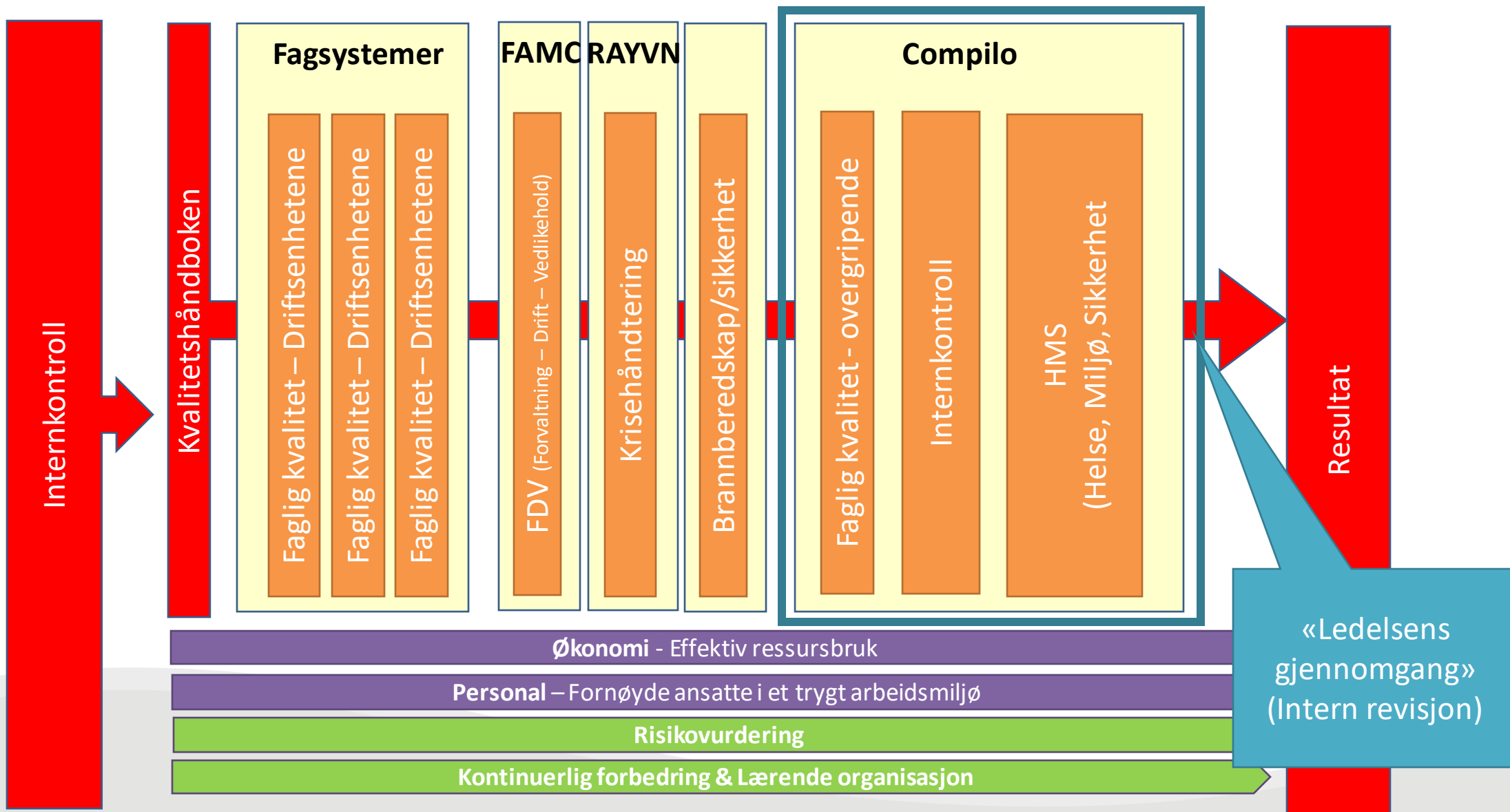
- Systematisk arbeid over tid
- Kontinuerlig kvalitetsforbedring
- Vedvarende endringer





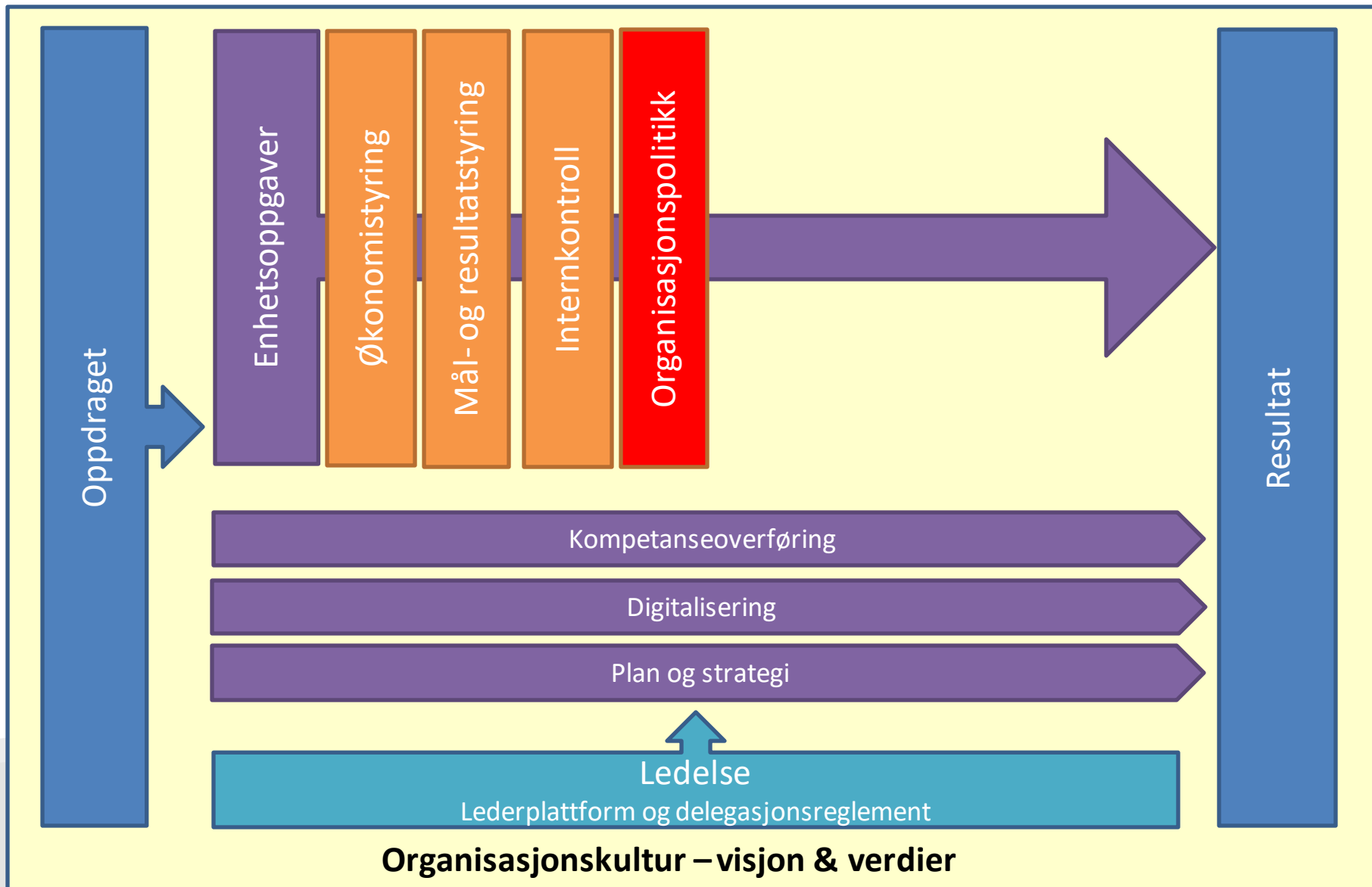
Prinsipper for internkontroll i VVK

Kvalitets-
ledelse
er alle
aktiviteter
som ledere og
medarbeidere
sammen gjør
som bidrar til
styrket
egenkontroll





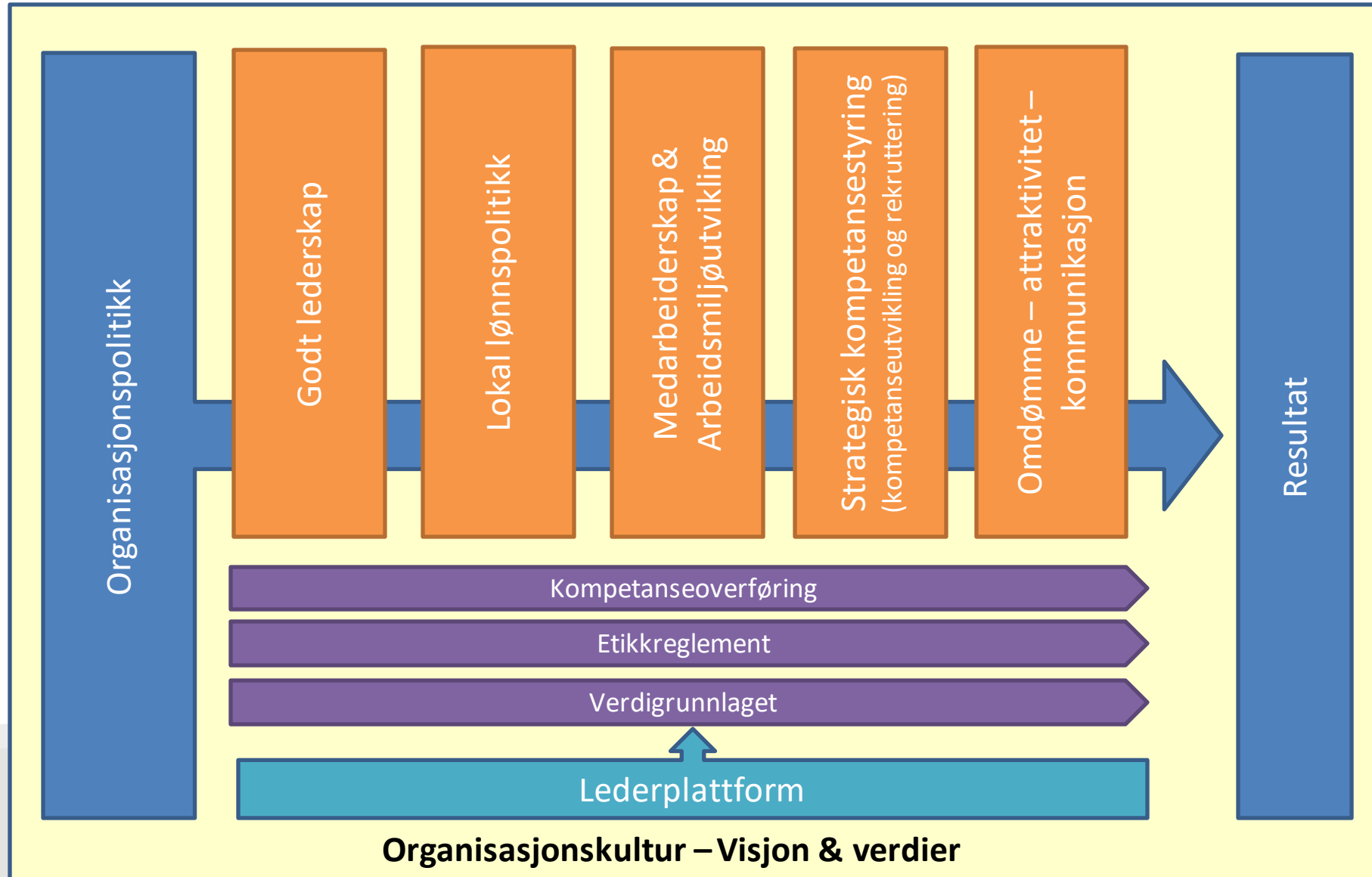
Linjeledelse - Organisasjonspolitik





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

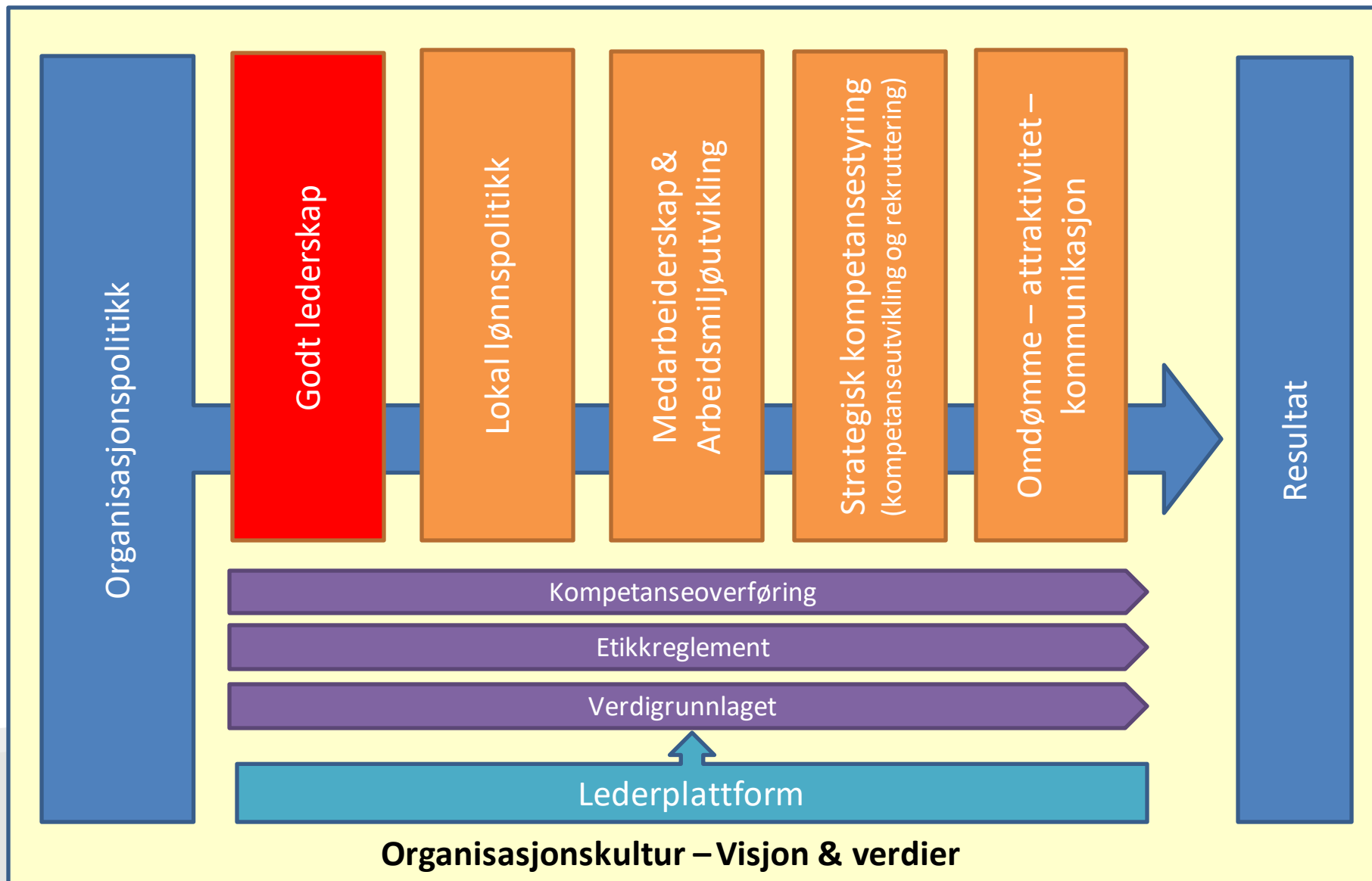
Prinsipper for organisasjonspolitik i VVK





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

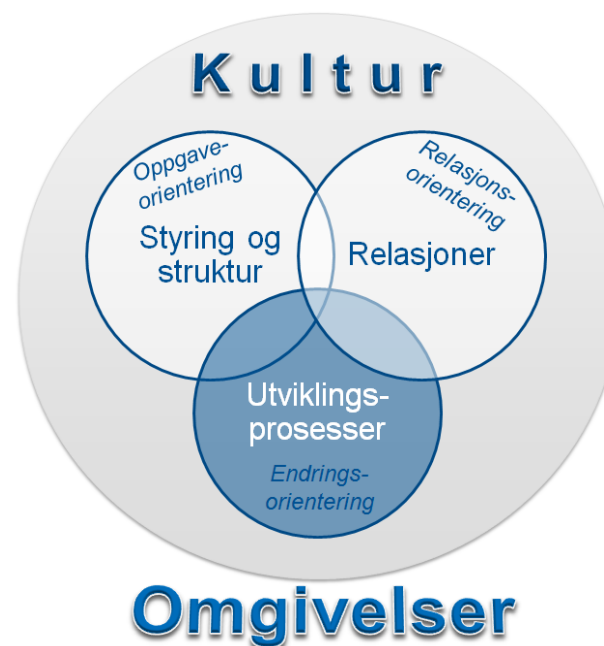
Prinsipper for organisasjonspolitik i VVK





Godt lederskap

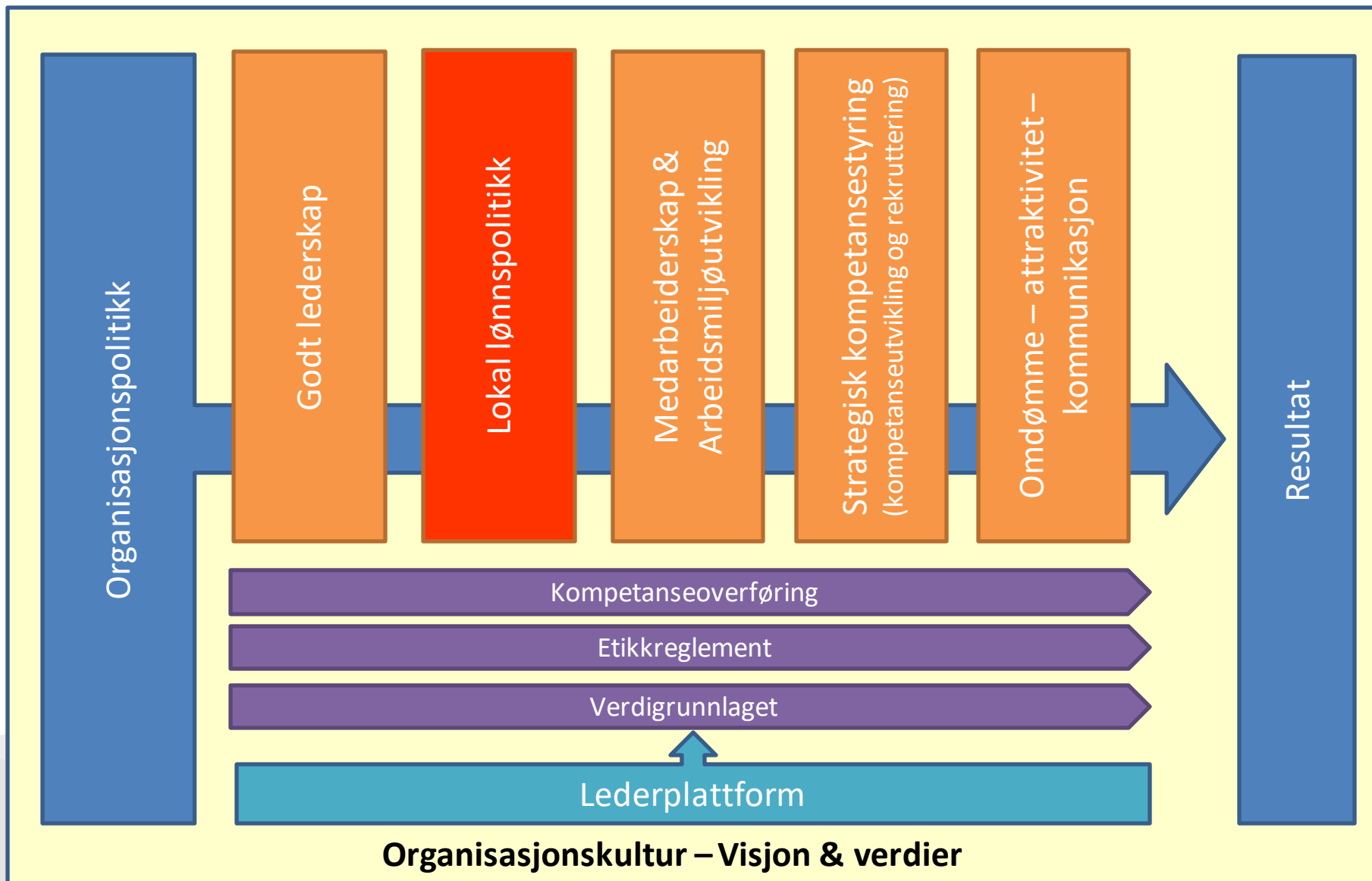
- Felles lederplattform/ samhandlingsplattform
- Organisasjonsklarhet
- Felles lederutvikling
- Lederforpliktelser
- Lederforventninger
- Leveranser
- Ledersamtaler
- Egenutvikling





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prinsipper for organisasjonspolitik i VVK





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Lokal lønnspolitikk

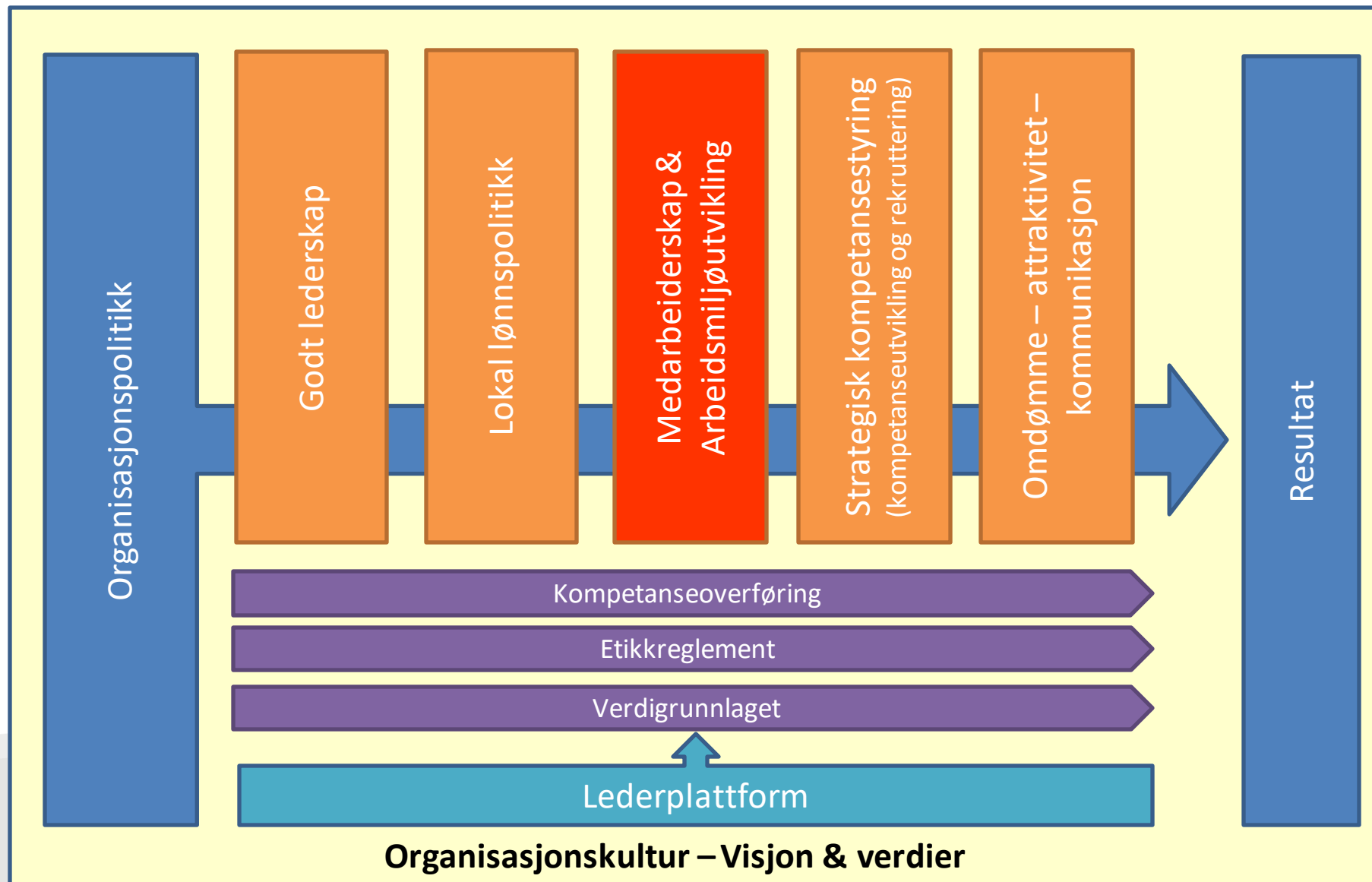
- Lokal lønnspolitikk som er godt kjent for alle gjennom lønnspolitisk plan og drøftninger
- Felles rutiner og prosedyrer for gjennomføring av lokale forhandlinger
- Inkludering og åpenhet
- Kommunen følger Hovedavtalen
- [Arbeidsgiverpolitisk plattform](#)
- Lønnspolitisk plan





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prinsipper for organisasjonspolitik i VVK





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

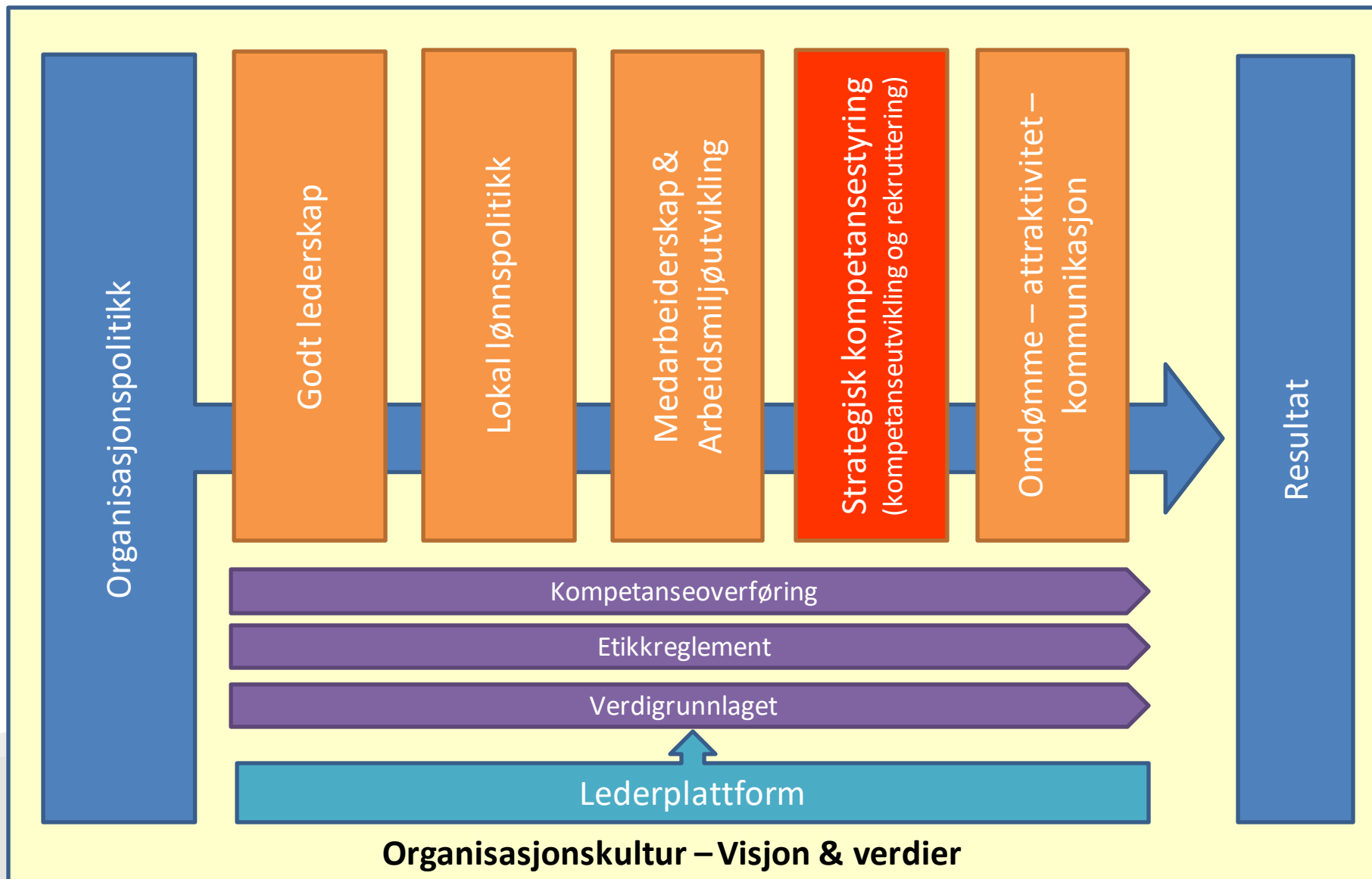
Medarbeiderskap og arbeidsmiljøutvikling

- HMS iht plan
- HMS team
- Medarbeidersamtaler iht mal
- Systematiske medarbeiderundersøkelser
- «tiltak etter nivå»
- Medarbeiderskap i hele VVK



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prinsipper for organisasjonspolitik i VVK





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

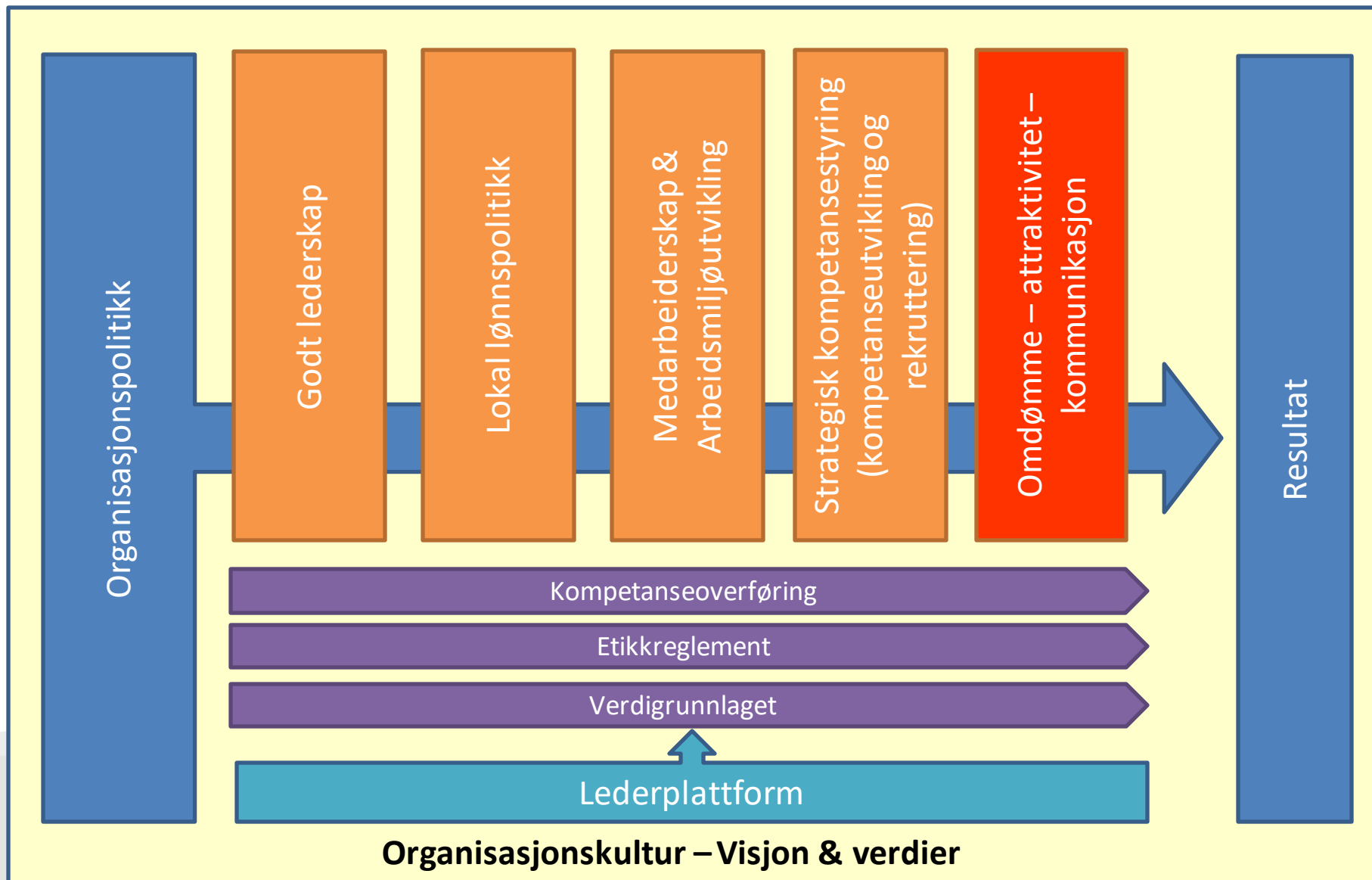
Strategisk kompetansestyring og rekruttering

- Kompetansestyring
 - Strategisk kompetanseplan
 - Kompetanseplaner for hvert kommunalområde
- Rekrutteringsprosedyrer
- System for kompetanseoverføring



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prinsipper for organisasjonspolitik i VVK



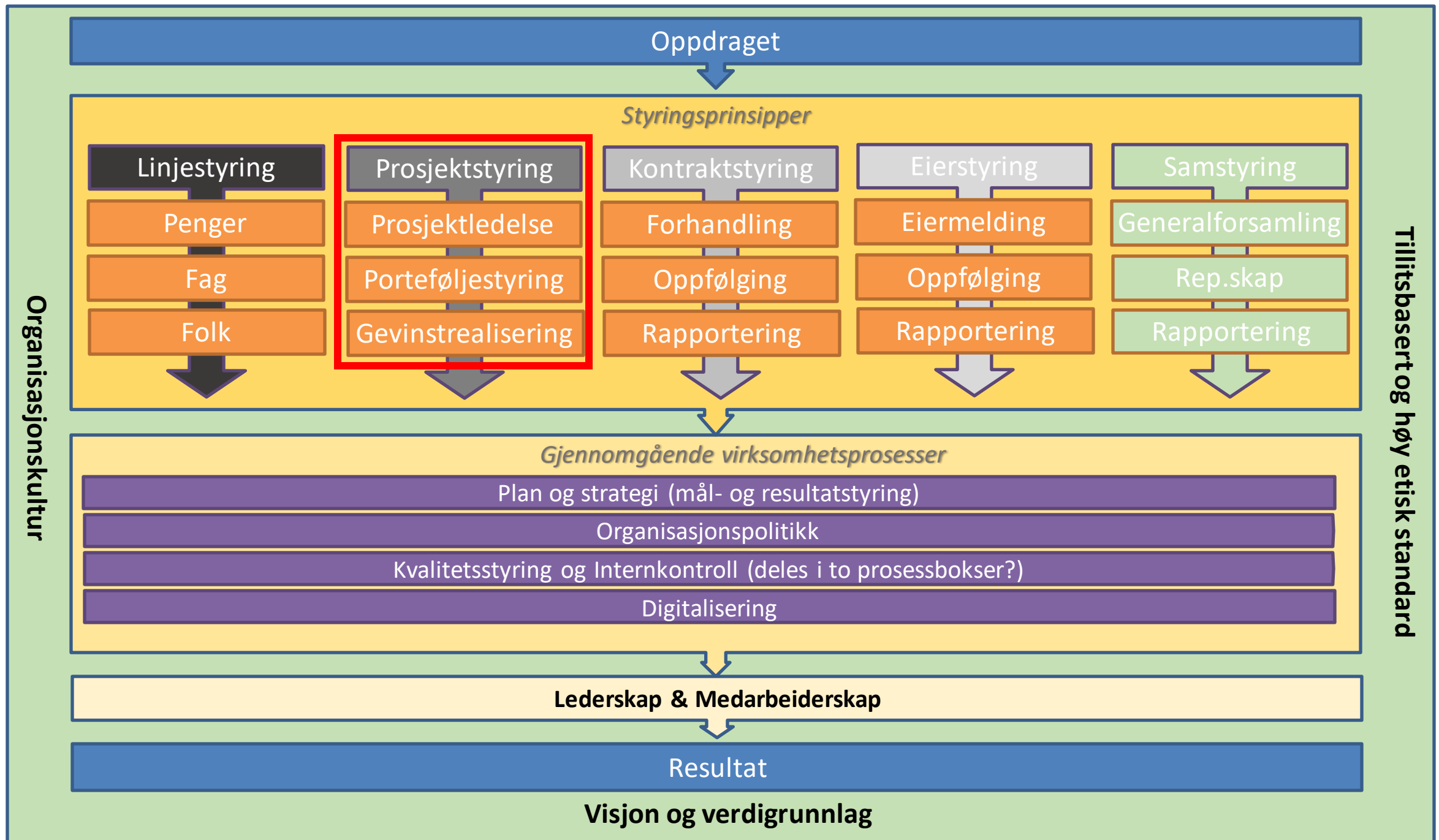


Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Omdømme, attraktivitet og kommunikasjon

- Visjon og fremtidsmål
- Verdigrunnlag
- Kommunikasjonsstrategi
- Medarbeiderskap

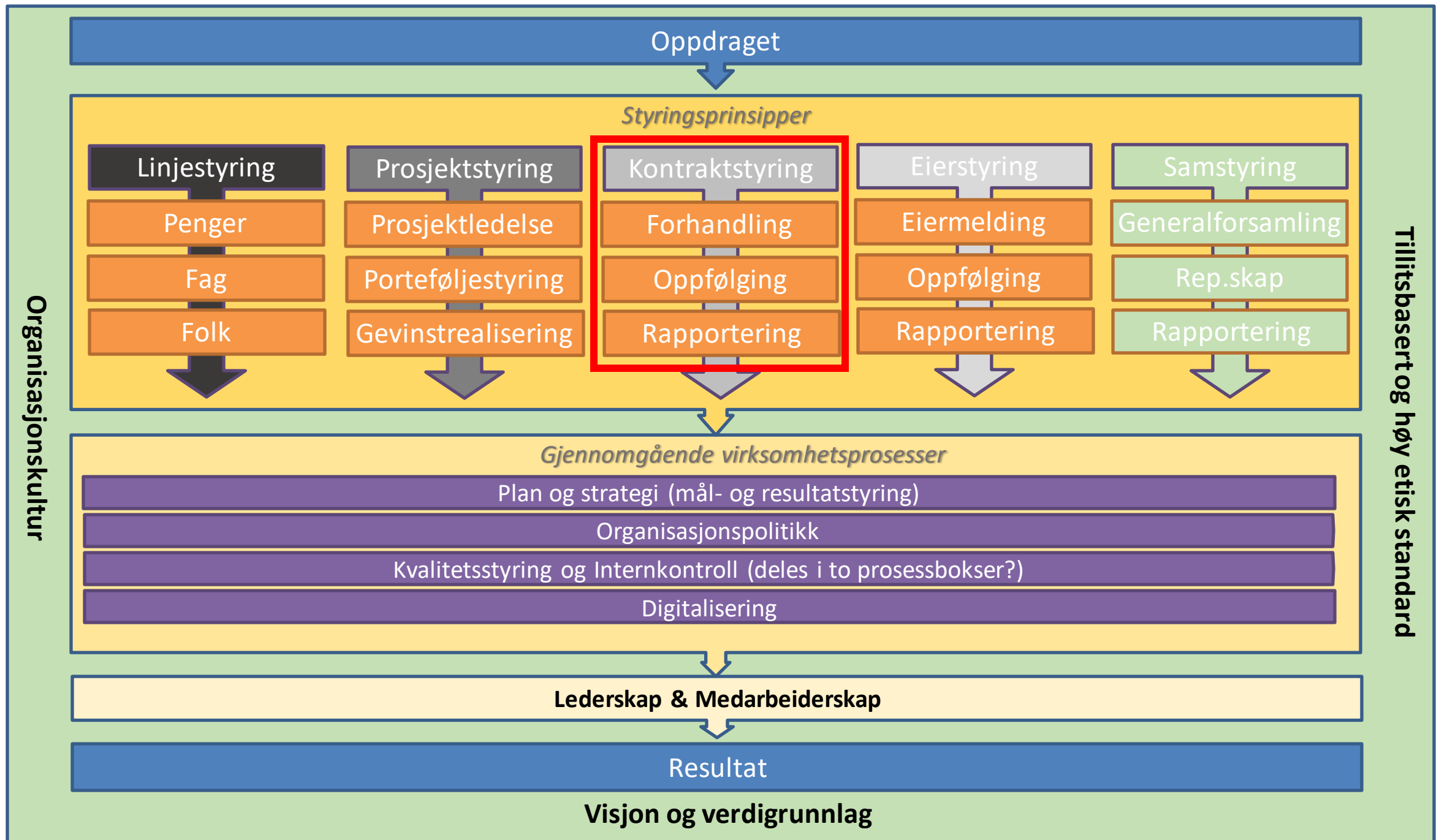
Det er den gode innbyggeren og medarbeideren som skaper godt omdømme for kommunen.





Prosjektstyring

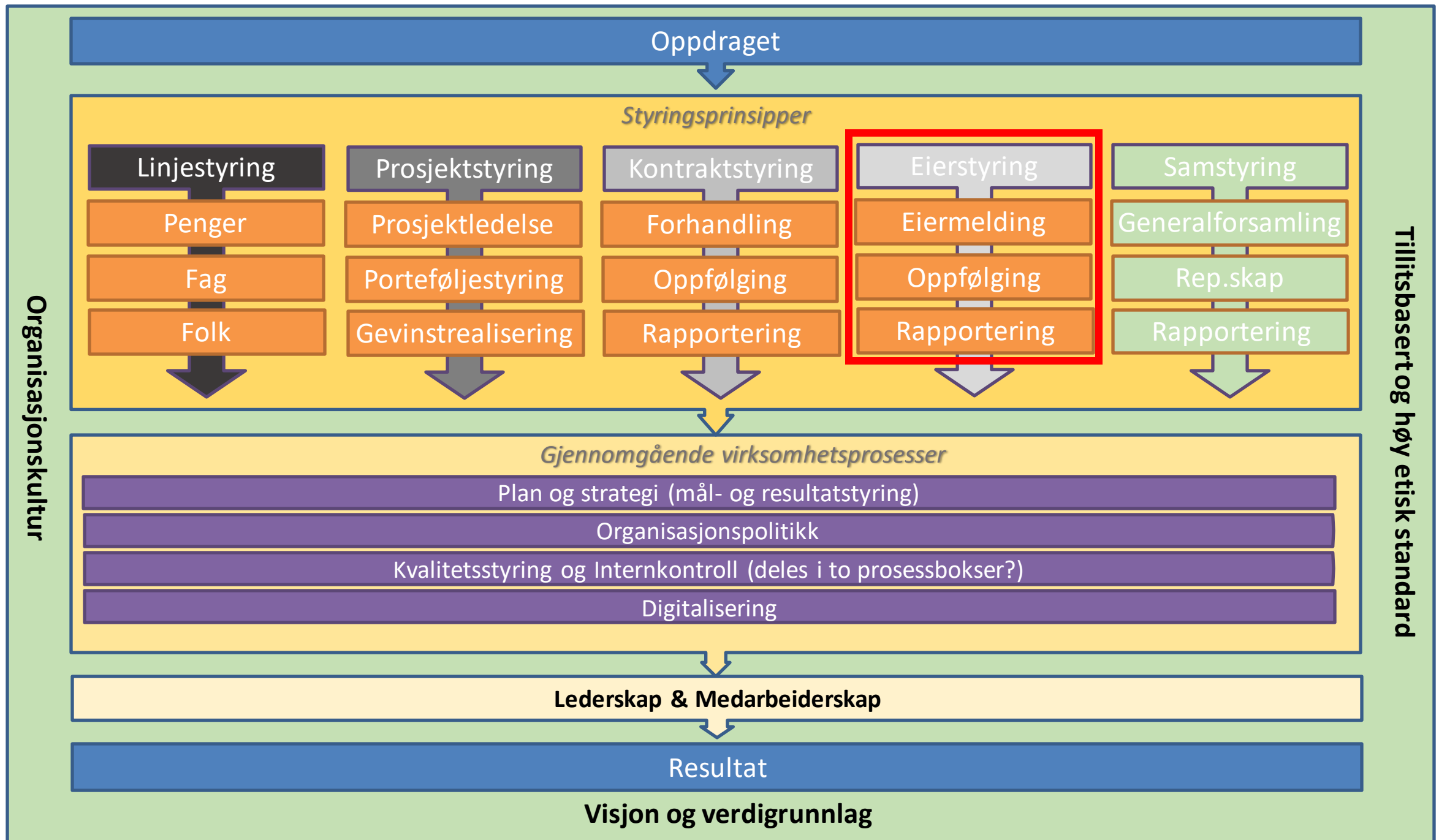
- <https://prosjektveiviseren.digdir.no/>
- Prosjektmodell for Vestvågøy kommune
- Prosjektportal
- Økonomistyring
- Rapportering





Kontraktstyring

- Oppgaver som løses av eksterne bedrifter og entreprenører styres gjennom kontrakten
- Alle kontrakter skal være oppdaterte og gi et godt styrings grunnlag
- Politisk vedtak og føringer skal være innarbeidet i alle kontrakter
- Kontrakter skal følges opp og forvaltes
- Kommunen skal ha de tjenester vi betaler for etter kontrakten

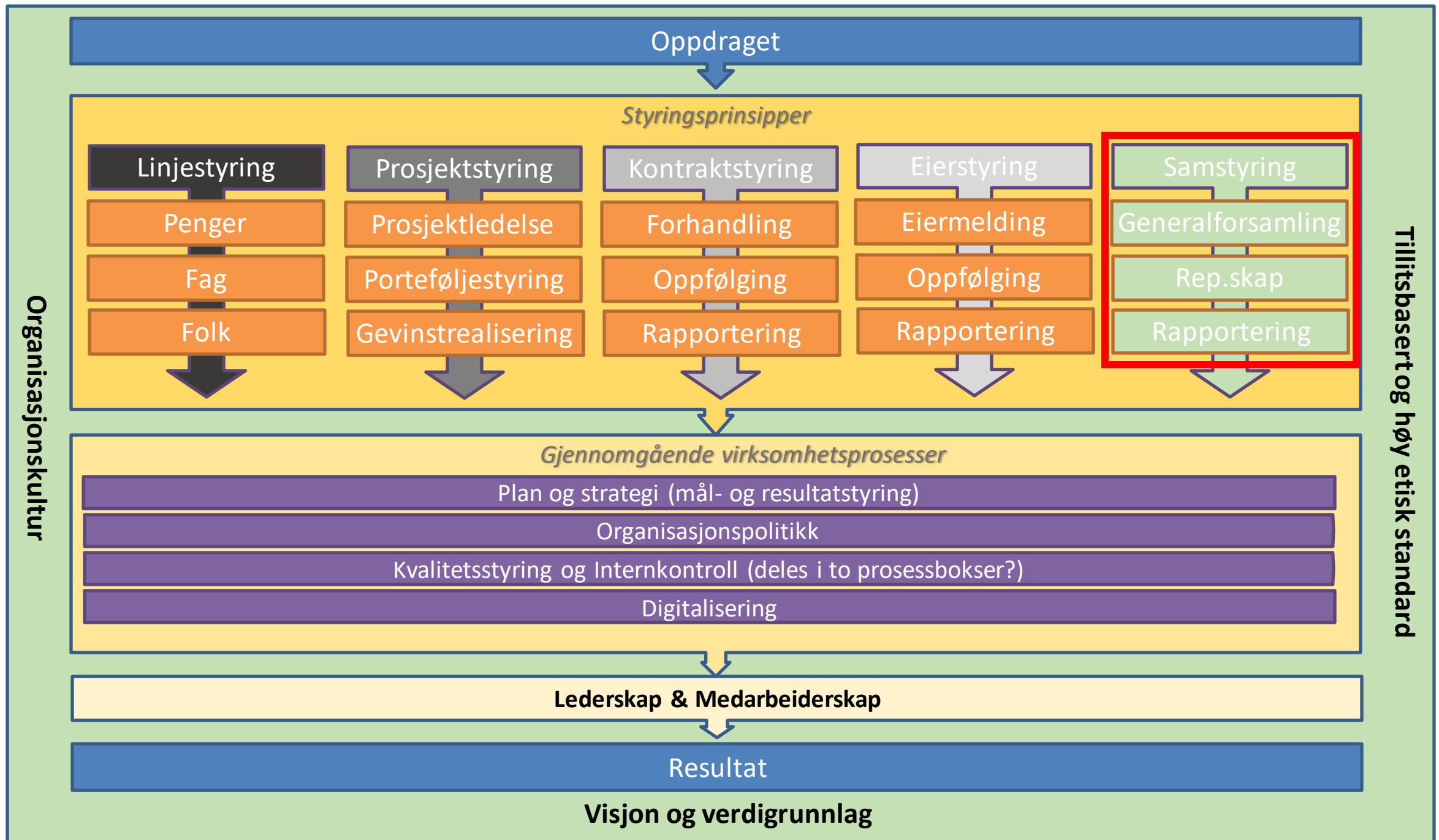




Eierstyring

- Oppgaver som kommunestyret ønsker at skal løses utenfor basisorganisasjonen gjennomføres med kommunalt eide selskaper
- Eierstyringen følger kommunestyrets Eiermelding
- [Kommunalt eierskap i selskaper \(oversikt\)](#)
- [Eierskapspolitikk og eierskapsstrategi \(Eiermelding\)](#)
- [Eiendomsstrategi \(organisering av byggforvaltningen\)](#)

Forholdet til selskaper kommunen eier
Kommunen har satt ut flere samfunnsoppgaver i selskapsform. Disse selskapene har konkrete formål som kommunestyret ønsker å løse. Kommunen må i større grad benytte seg av kapasiteten og kompetansen som disse selskapene representerer.





Samstyring

- [Interkommunalt samarbeid i Lofoten \(status og utviklingsmuligheter\)](#)
- Generalistkommune kravene tvinger frem mer samarbeid mellom kommunen
- 50 formelle samarbeidsordninger i Lofoten
- 31 i Vestvågøy (nov 22)
- Samarbeidene styres gjennom avtalene

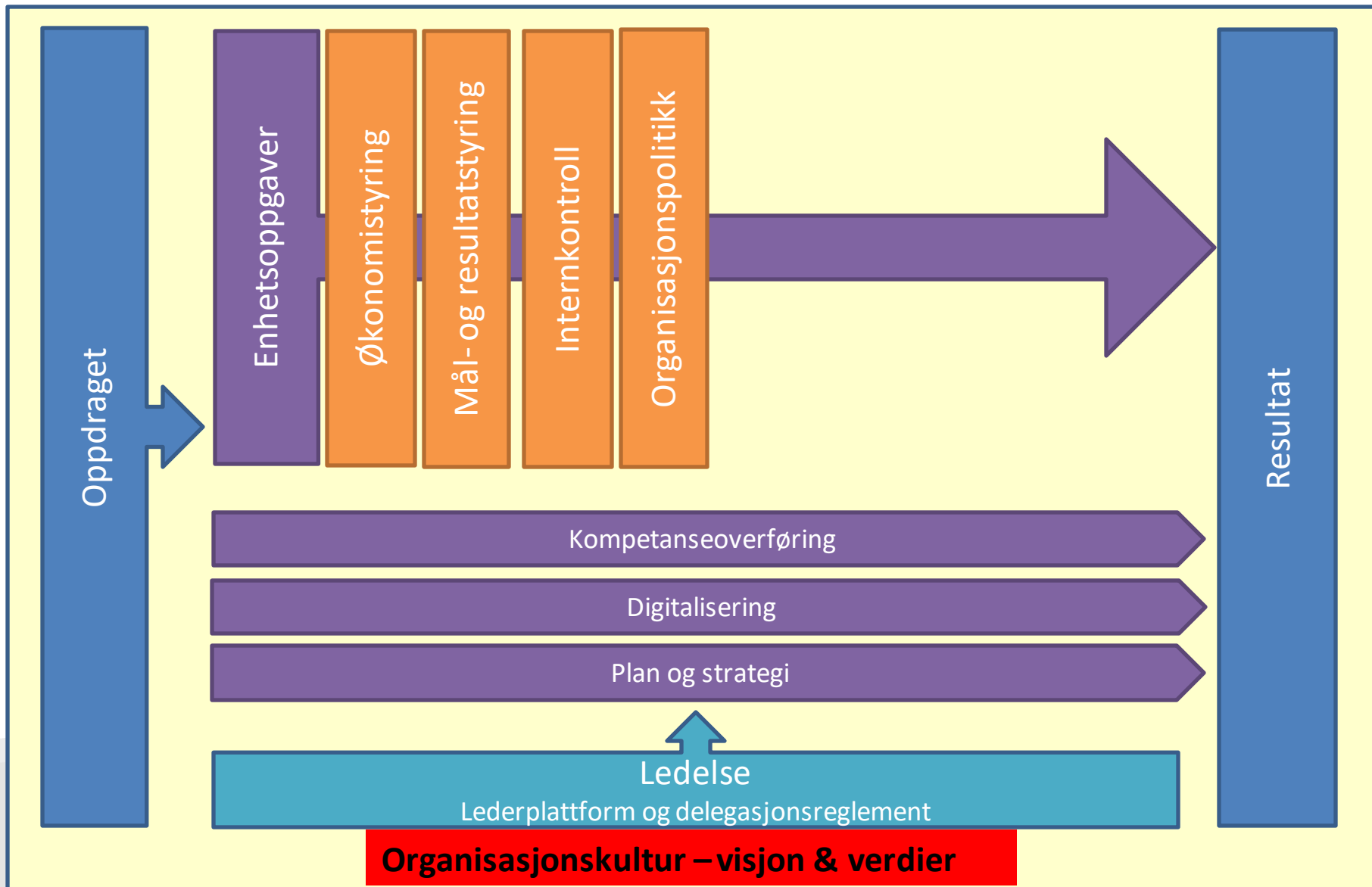
Eksterne samarbeid og samhandling

For å løse samfunnsoppdraget er vi helt avhengig av stor grad av samarbeid med andre kommuner og etater. Kravene som følger av generalistutvalget, er mye større enn det kommunen kan håndtere alene. Kommunen må i stor grad søke gode samarbeid som sikrer at innbyggerne i Vestvågøy kommune til enhver tid har de beste tjenestene som mulig.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prinsipper for helhetlig styring i VVK





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Organisasjonskultur – visjon og verdier

- Visjon
- Verdier
- Verdiplattform Vestvågøy kommune

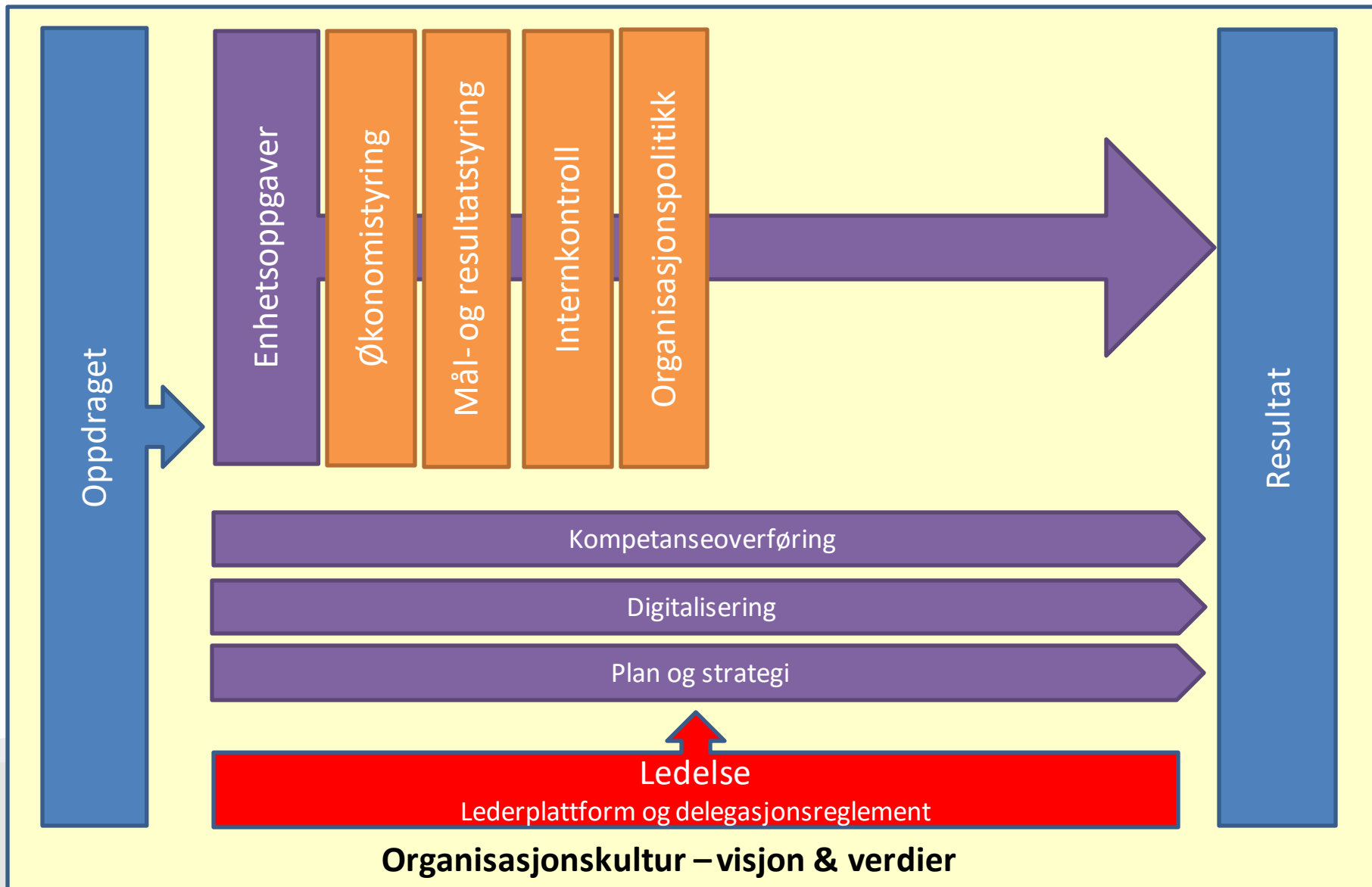
**Midt I Lofoten, har vi robuste unga, god livskvalitet for alle og alt kan være mulig
- Stolt Lofoting**

~ Respekt . Tillitt . Åpenhet . Raus . Mangfold ~



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prinsipper for helhetlig styring i VVK





Ledelse

- Det skal utarbeides en lederplattform i enhetsledergruppen, som beskriver forutsetningene for god ledelse i Vestvågøy kommune
- Ledergrupper
- Lederutvikling
- Forventninger, samtaler og refleksjoner

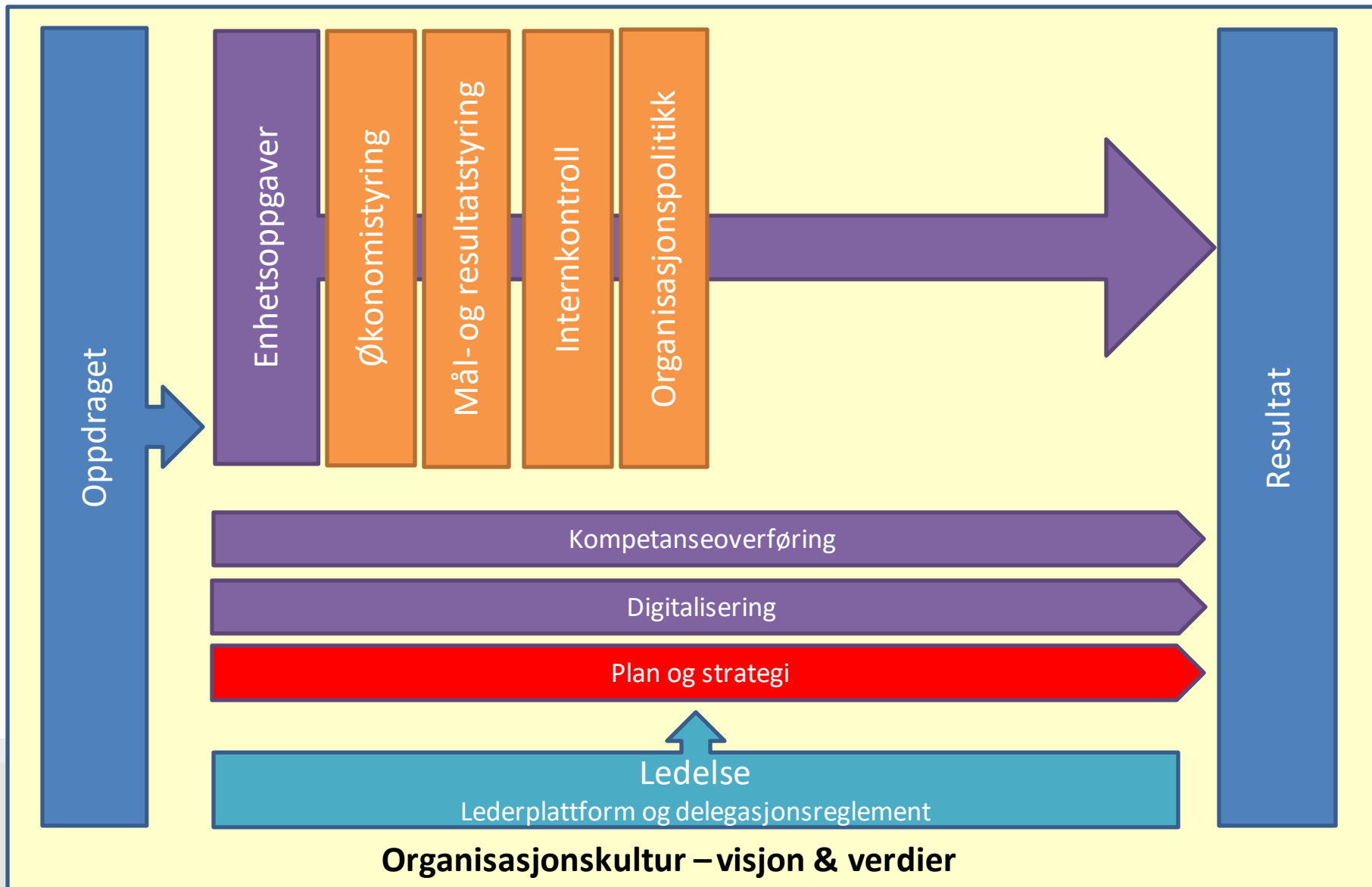
God ledelse

God ledelse og gode plan- og styringsprosesser er en forutsetning for at Vestvågøy kommune skal ivareta sin rolle som tjenesteyter, samfunnsutvikler og demokratisk arena.

Det skal utvikles prinsipper for god ledelse i Vestvågøy kommune (lederplattform), basert på kommunens visjon og verdier. Videre skal det gjennomføres tilpassede lederutviklingsprogram eller tilsvarende. Lederutviklingen/ kompetansen skal være tilpasset kommunens utviklingsretning og langsiktige målsetninger.



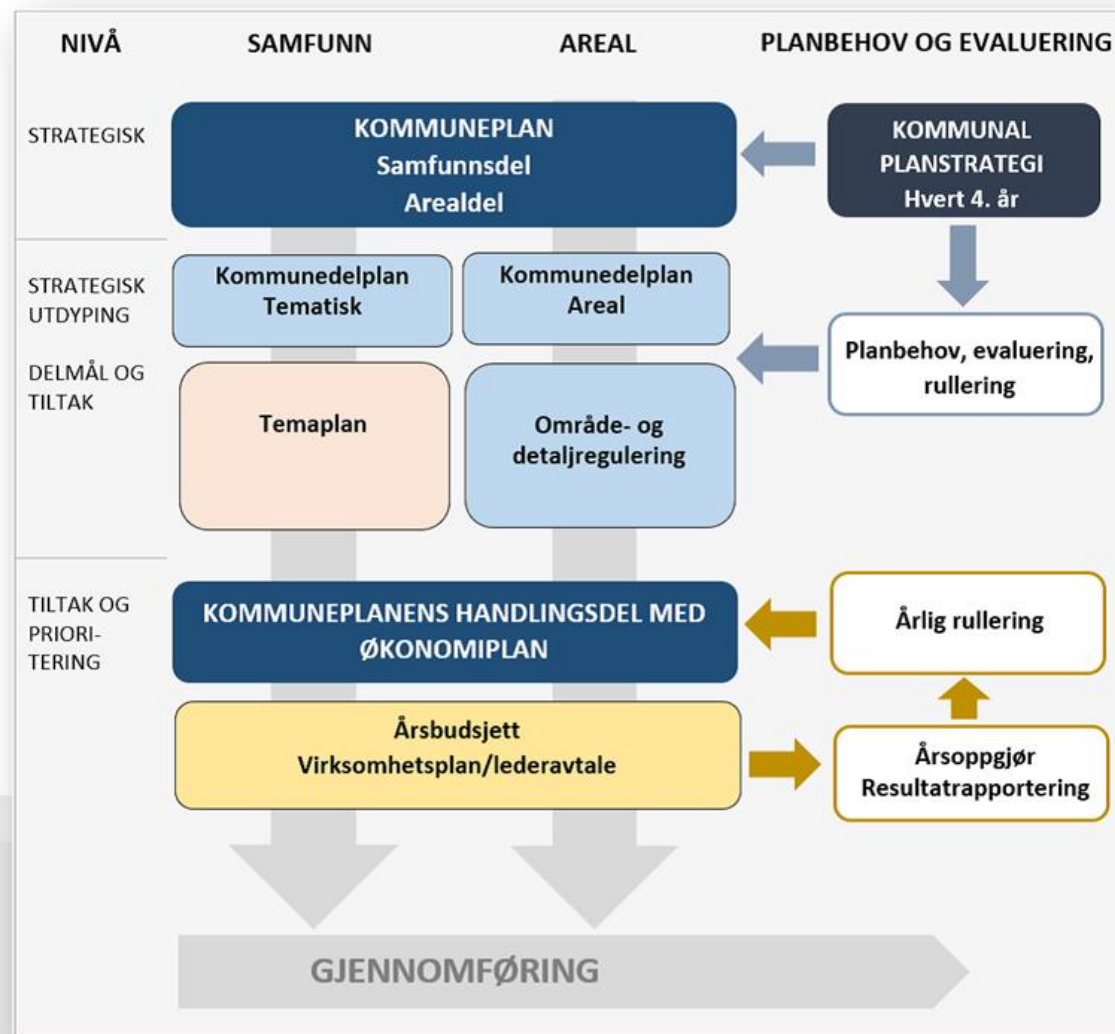
Prinsipper for helhetlig styring i VVK





Prinsipper for helhetlig styring i VVK

Plan og strategi: Det kommunale plansystemet





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

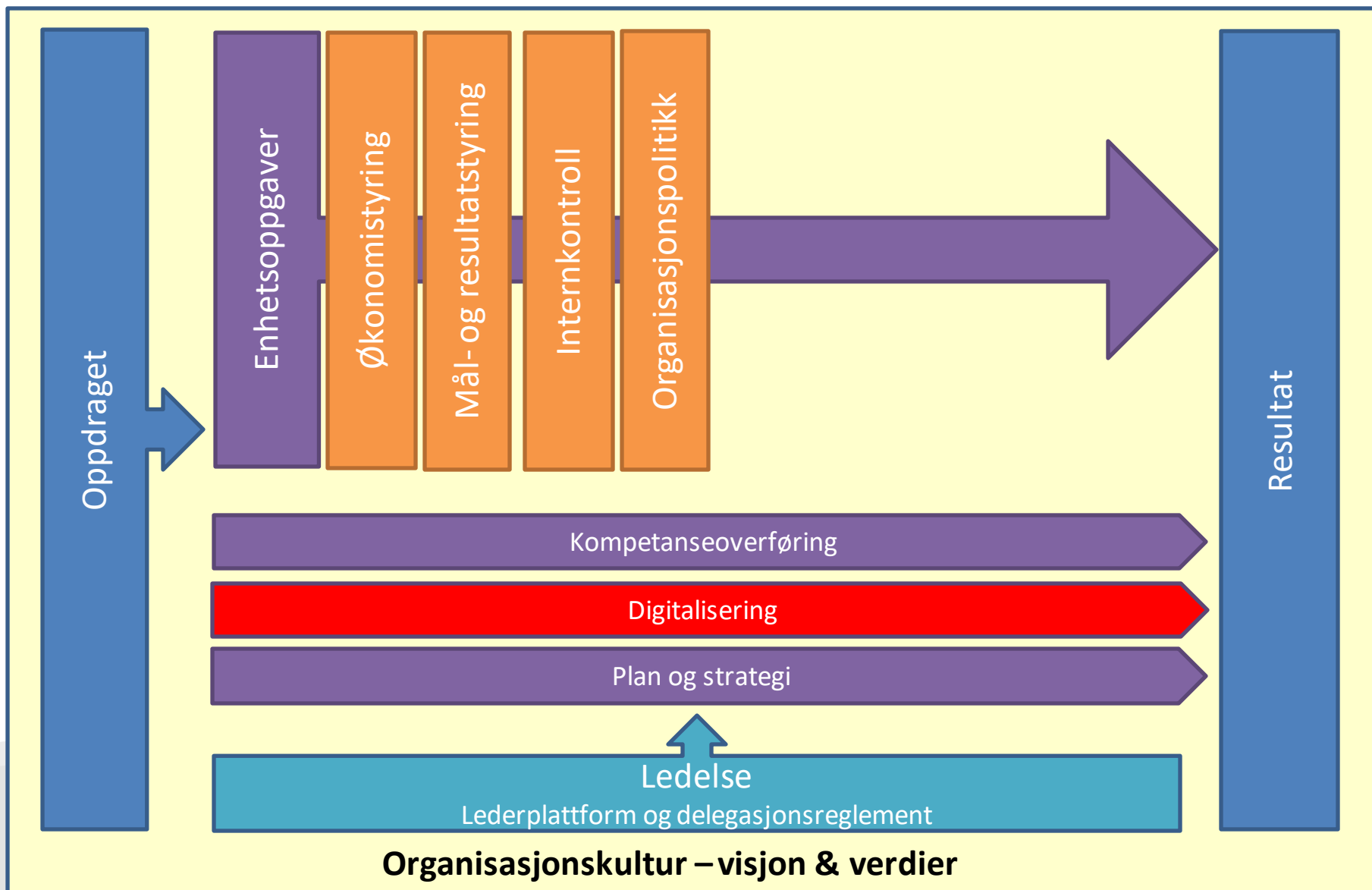
Helhetlig og gjennomgående målstruktur og felles begrepsapparat

	Begrep	Benyttes i følgende planer	Definisjon	Beskrivelse
Mål Hvor skal vi?	Visjon	Kommuneplanen	Visjonen beskriver et ideelt bilde av fremtiden. Den viser retning og er noe å strekke seg etter.	
	Mål	Kommuneplanen	Målene beskriver en fremtidig ønsket tilstand, men er ikke direkte målbare. Målene deles inn i hovedmål og delmål. Målene i kommuneplanen «arves» til temaplaner, handlingsprogrammet og virksomhetsplaner, slik at det sikres en sammenhengende «rød tråd» i målstrukturen gjennom hele plansystemet.	Mål formuleres i presens. Dette innebærer at målet angir den tilstanden vi er i når målet er nådd.
Handling Hvordan kommer vi dit?	Strategi	Kommuneplanen Temaplaner	Strategiene beskriver veien til målet, altså hvilke veivalg eller endringer vi må prioritere for å nå målene våre. Strategiene i kommuneplanen knytter seg til delmålene. Strategiene i temaplanene er mer konkrete og omhandler det aktuelle fagområdet eller målgruppen som temaplanen omfatter.	Strategier formuleres i presens futurum. Det innebærer at de beskriver hva vi skal/vil gjøre for å nå målet.
	Oppdrag	Handlingsprogrammet Kommune- direktørens oppdragsbrev	Oppdrag konkretiserer de prioriteringene som tjenestoområdene må gjøre i fireårsperioden for å sikre oppfølging av strategier og andre føringer på veien mot å nå målene.	
	Tiltak	Virksomhetsplaner	Tiltak beskriver konkrete handlinger som virksomheten må gjøre for å løse oppdragene. Det skal for hvert tiltak angis en tidsfrist og hvem som er ansvarlig for oppfølging.	
Resultat Hvordan går/gikk det?	Indikatorer og måling	Handlingsprogrammet Årsrapport	Indikatorene utledes fra delmålene. En samlet analyse av indikatorene skal bidra til å gi svar på om organisasjonen har nådd målene eller er på vei mot måloppnåelse.	

Prinsipper for helhetlig styring i VVK



Prinsipper for helhetlig styring i VVK





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Digitalisering

LOFOTEN IKT

DIGITALISERINGSSTRATEGI

Formål

Trekke Lofoten mot en fremtid der alle innbyggere opplever involvering og mestring, samt at regionen fremstår attraktiv for tilflyttere og næringsliv.

Hva betyr det for deg som leder

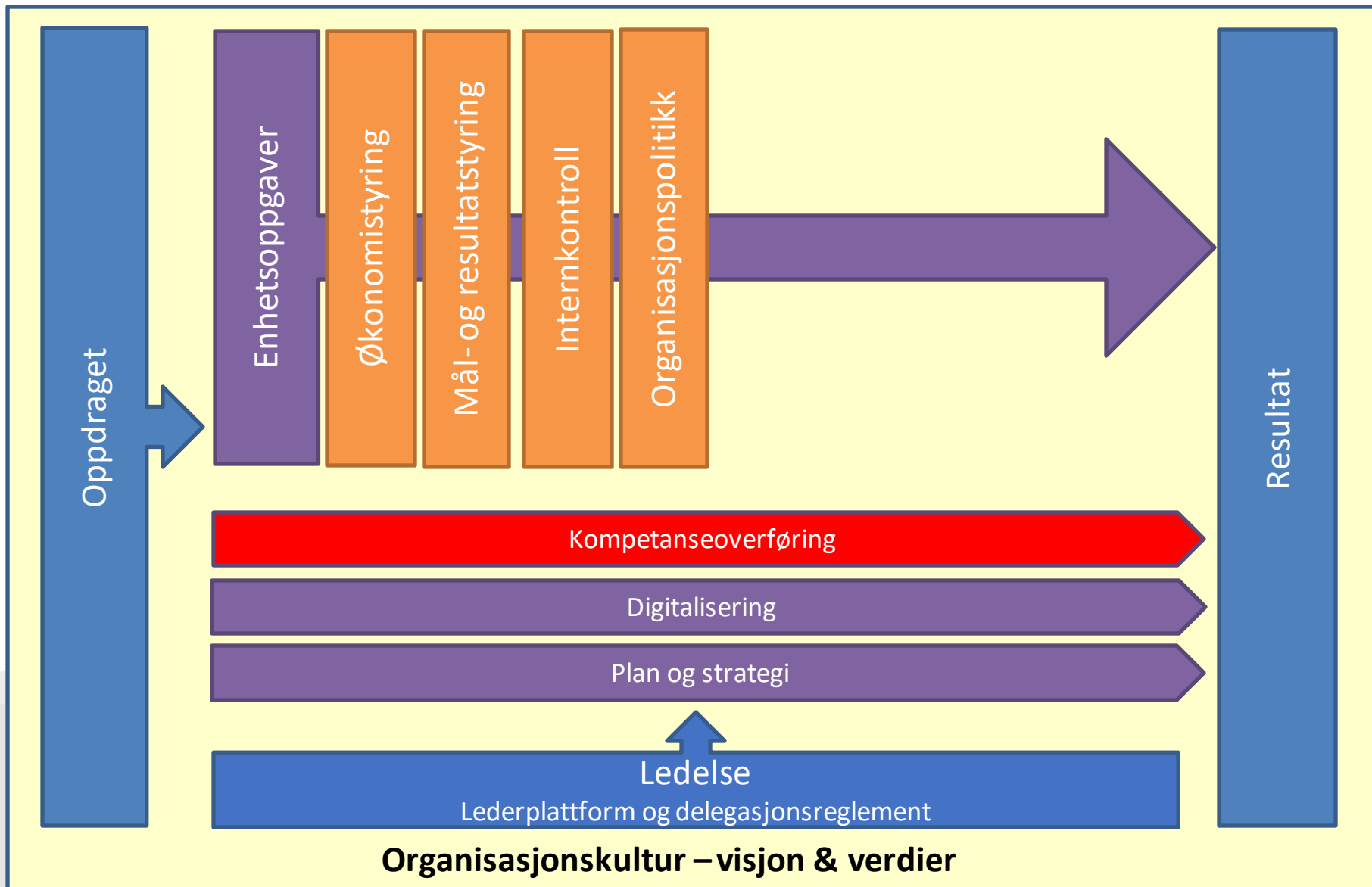
Du slipper å bruke tid på **anskaffelse** og drift av IKT-systemer, samt krav til effektivisering og digitalisering. **Over tid** kan ledere stille krav til Lofoten IKT og påvirke utviklingen videre.

Mandat

Lofoten IKT har ansvar for **anskaffelse** og drift av alle IKT-systemer, samt styring av digitaliseringsprosjektene i Flakstad, Moskenes, Vestvågøy, Værøy og Vågan. Det skal høsten 23 legges frem en ny digitaliseringsstrategi til styret.



Prinsipper for helhetlig styring i VVK





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Kompetanseoverføring

- Onboarding av nyansatte
- Opplæring på systemer
- Oppfrisking av kompetanse på systemer
- Deling av kompetanse
- Samarbeid, samhandling og koordinering



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Hvordan henger det hele sammen? "Den røde tråden"

Den røde tråden....

Hva ønsker vi å oppnå?

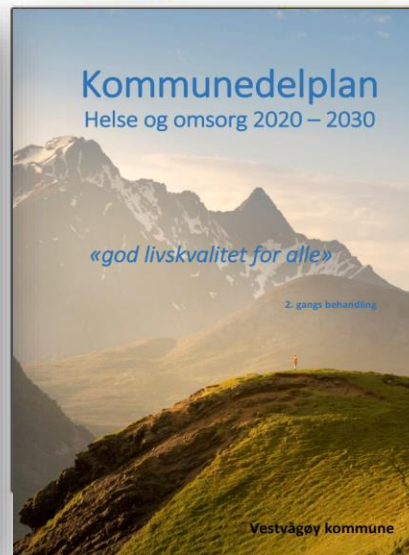
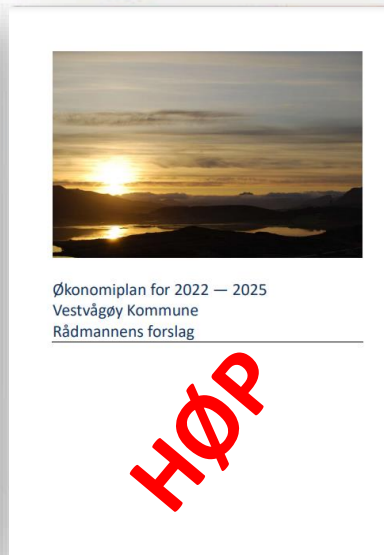
Hvike økonomiske rammer og mål ?

Hva skal min enhet levere?

Hva forplikter jeg meg til ?

Hvor langt er vi kommet?

Hva ble resultatet?



Budsjett - Så mye penger har vi, dette vil vi oppnå
Årsregnskap - Slik ble resultatet, så mye kostet det