



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Utredningsgruppe 4



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Mandat

Prosessgruppas mandat til arbeidsgruppe 4: TFF og PHR

- Fremme tiltak som på kort og lang sikt kan få drift av omsorgstjenesten i henhold til rammene.

Hovedmål for arbeidsgruppa:

- Fremme forslag til hvordan fremtidens organisering av psykisk helse og rus, og tjenester for funksjonshemmede i Vestvågøy kommune kan se ut, dersom tjenestene samles i en enhet. Et av hovedprinsippene vi følger er at vi organiserer oss slik at brukeren står i sentrum.

Herunder følgende delmål:

- Kartlegge og beskrive et eventuelt behov for miljøtjeneste.
- I arbeidet med dette se hen til organiseringen i Kristiansand kommune, hvor disse tjenestene er samlet i en enhet for livsmestring.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak A:

TFF og PHR i samme enhet

Brukere/tjenesten:

- Stigmatisering - begge veier
- Ingen forskjell for tjenesten ut fra dagens organisering

Medarbeidere/organisasjon:

- Ingen risiko for medarbeidere eller organisasjon om organiseringen innad i PHR og TFF beholdes slik den er idag.
- Endringer kan skape uro
- Viktig med god informasjon og involvering



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak A: TFF og PHR i samme enhet

Ressursbruk/økonomi:

- Utgjør ingen risiko for økonomien eller ansatte.
- Vil fortsatt være to avdelinger, med separate budsjett

Tidsperspektiv/mulig prosess for iverksettelse:

- Om enhetene skal slås sammen, uten videre endringer, så vil det være mulig å gjennomføre fra 1.2.2022.
- Psykisk helse og rus stiller seg kritisk til sammenslåing.
- Vi har undersøkt med ca 40 kommuner, hvor av to hadde opprettet et slikt samarbeid. Dette var kommuner som ikke hadde samme tjenestetilbud som i Vestvågøy kommune.
- Brukerrepresentant fra mental helse, NFU og tillitsvalgt anser også dette som uhensiktsmessig organisering.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak B:

Kartlegge og beskrive et eventuelt behov for miljøtjeneste

Brukere/tjenesten:

- Vil absolutt være positivt for brukerne av en slik tjeneste, mer individuelle og tilpassede tjenester.
- Vil nå enkeltbrukere som vi ikke kommer i posisjon til pr i dag.
- For tjenestene vil det være en konsekvens ved at man må omdisponere de ressursene vi har pr i dag.
- TFF og psykisk helse har to forskjellige behov ift. Miljøtjeneste. Bør kartlegges og utredes før videre tiltak og evt. Samarbeid.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak B:

Kartlegge og beskrive et eventuelt behov for miljøtjeneste

Medarbeidere/organisasjon:

- Vil innebære en endringsprosess, hvor det må tenkes nytt, både for medarbeidere og organisasjonen som helhet.

Ressursbruk/økonomi:

- Slik situasjonen er i dag, ut fra boligsituasjon og organisering innenfor TFF, er det vanskelig å se på en etablering uten at det utløser mer ressurser. Ser man lengre frem i tid, når TFF, forhåpentligvis, står med nye boliger, vil det blir enklere å organisere seg på en annen måte, og dermed frigi noen av dagens ressurser til en miljøtjeneste.
- PHR jobber utadrettet, dog i mindre grad. Økende tendens, FACT/miniMO. Ser også behov for økte ressurser ved døgnbemannet bolig.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak B:

Kartlegge og beskrive et eventuelt behov for miljøtjeneste

Tidsperspektiv/mulig prosess for iverksettelse:

- Dersom en iverksettelse skal skje ut fra dagens organisering, så tenker gruppen at det kan iversettes fra og med 1.5.22.
- Velger man å gå for dette alternativet vil det utløse mer ressurser og større kostnad. Hvor stor kostnad må utredes nærmere.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak B:

Kartlegge og beskrive et eventuelt behov for miljøtjeneste

- Det blir ikke automatisk en miljøtjeneste selv om forslaget om å sette sammen TFF og PHR under en enhet.
- Med de utfordringene organisasjonen står ovenfor som helhet må dette med miljøtjeneste sees på i et større perspektiv.
- Brukerrepresentant fra mental helse, NFU og tillitsvalgt er positiv til miljøtjeneste.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak C:

Bedre samarbeid mellom TFF og PHR om de brukerne vi ikke når pr i dag.

Brukere/tjeneste:

- Positiv for de brukerne vi ikke når med tjenester i dag, og på sikt antar vi at eksisterende brukere vil profitere på det.
- Gruppen ser kun fordeler ved at TFF og PHR sitt samarbeid styrkes. Det er per i dag ikke naturlige samarbeidsfora, dog mulighet for veiledning og undervisning der psykisk helse og rus er problematikken.
- Dette vil også være positivt for begge tjenestene som helhet.

Medarbeidere/organisasjon:

- Bedre samarbeid generelt innad i organisasjonen vil styrke ulike tjenester, der vi ser det utfordrende å komme i posisjon til enkeltbrukere.
- For medarbeidere vil det kunne være positivt å møte på nye utfordringer, vi vil få en bedre utnyttelse av kompetansen som finnes, samt at det vil komme helse og mestring, som helhet, til gode.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak C:

Bedre samarbeid mellom TFF og PHR om de brukerne vi ikke når pr i dag.

Ressursbruk/økonomi:

- Det vil bli en bedre utnyttelse av de ressursene som vi allerede har om man får en miljøtjeneste. Psykisk helse og rus har oppsøkende virksomhet/ ambulerende uteteam, dog noen som glipper etter avslutning i PHR.
- Hvilken kostnad det vil ha er gruppen usikker på, da det også må sees opp mot kostanden vi har pr i dag ved å ikke nå ut til de brukerne som trenger tjenester, og som vi ender opp med å kjøpe tjenester eksternt.

Tidsperspektiv/mulig prosess for iverksettelse:

- Tiltaket kan settes i gang fra 1.2.2022. Det må skapes en felles arena, fast møtepunkt hvor ulike problemstillinger kan tas opp til vurdering.
- Brukerrepresentant fra mental helse, NFU og tillitsvalgt er positiv til ett tettere samarbeid.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak D:

Organisering av PHR sammen med fastlege, *fysio, KAD, legevakt*

Brukere/tjeneste:

- Lik brukergruppe
- Like instanser som jobber med forebygging og behandling
- Tettere samarbeid-bedre informasjonsflyt
- Tettere samarbeid kan potensielt gi bedre somatisk helseoppfølging



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak D:

Organisering av PHR sammen med fastlege, *fysio, KAD, legevakt*

Medarbeidere/organisasjon:

- Lærings- og mestringsaktiviteter kunne vært ytterligere utnyttet ved tettere samarbeid i et folkehelseperspektiv.
- Tjenesten er i en positiv utviklingsfase med flere nyetablerte og kommende tilbud.
- Bedre informasjonsflyt om pasientene det samarbeides om.
- Nærliggende samarbeidspartnere ettersom at pasientgruppe ofte er i kontakt med disse instansene.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak D:

Organisering av PHR sammen med lege, *fysio, KAD, legevakt*)

Ressursbruk/økonomi:

- Usikkert, må utredes videre
- For psykisk helse og rustjenesten ansees det som mer hensiktsmessig å utrede mulighetene for samorganisering med andre instanser i helse, eksempelvis fastlegetjenesten, legevakt og fysioterapi og frisklivssentralen.
- Dette på grunn av hyppig og tett samarbeid med helse, samt likheter ved at tjenestene er for alle innbyggerne i kommunen.

Tidsperspektiv/mulig prosess for iverksettelse:

Saken må utredes nærmere da dette ikke er et alternativ som det er sett på tidligere.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak E:

Endring av navn fra Tjenester for funksjonshemmede til Miljøtjenesten

Brukere/tjeneste:

- Mindre stigmatisering.
- Det at tjenesten per i dag heter tjenester til funksjonshemmede gjør at brukerne av denne tjenesten føler at de har fått en merkelapp på seg.
- For tjenesten som helhet vil det medføre et positivt omdømme utad.
- Å kalle tjenesten for en miljøtjeneste sier ingenting om diagnose, men heller at man følger opp hver enkelt i sitt miljø.
- En del brukere av denne tjenesten sliter med å identifisere seg med sin egen funksjonshemming



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Tiltak E

Endring av navn fra Tjenester for funksjonshemmede til miljøtjenesten

Medarbeidere/organisasjon

- Ansatte i tjenesten vil kunne klare å fremsnakke egen enhet på en mer positiv måte. For organisasjonen som helhet vil det kun være positive ringvirkninger av å endre navn.

Ressursbruk/økonomi

- Slik gruppen ser det vil det gå ressurser til å endre hjemmeside, og maler, men dette vil ikke ha en utgift økonomisk sett.

Tidsperspektiv/mulig prosess for iverksettelse:

- Iverksettes fra 1.2.2022 og det informeres ut i de ulike personalgruppene i god tid før 1.2.
- Brukerrepresentant fra NFU og tillitsvalgt er positiv til endring av navn.
- Viktig med involvering av ansatte.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Spørsmål