**Gjennomsnittlig stillingsprosent for Sektor Leknes Øst:**

**Kommentar:**

* Dette er planlagt drift, ut fra den stillingen en er ansatt i. Det er relativt sett sammenfallende tall i HRM, Arena og Ressursstyring på dette punktet.

**Gjennomsnittlig stillingsprosent Sektor Leknes Øst, fordelt på faggrupper:**

**Kommentar:**

* Viser forskjellen mellom planlagt drift ift hvem som er tilsatt og deres stillingsprosent, og faktisk drift når også vikarer og ekstra innleide tas med (ferie 6% ikke medregnet).
* Ledige hjemler, stort fravær, mange vikarer, kan være årsak til et så pass lavt resultat. Usikert om flere burde vært strøket ut av årsturnus, altså som ikke er inne og tar vakter lenger.

 **Andel ansatte i 70-100% stilling:**

**Kommentar:**

* I turnus vil ca. 75% stilling gi utbetalt lønn og tillegg som utgjør en vanlig årslønn.
* Fagarbeidergruppa kommer relativt dårlig ut, hvor 2 av 3 har under 70% stilling.

 **Fast ansatte og vikarer – hvor mange deler på de totale stillingsressursene?**

**Kommentar:**

* Årsaken til at faktisk stillingsprosent blir lavere enn planlagt, er omfang av vikarinnleie/ekstrainnleie.
* Bakenforliggende årsaker er ofte sykefravær, permisjoner, beboere med økt behov for oppfølging, mv.
* At det er 79% flere inne og jobber enn planlagt kan være en indikator på noe, men usikkert hva. Konsekvensene kan være redusert kvalitet/kontinuitet/kompetanse ut til bruker.
* 43 i årsturnus – da er det trukket fra de 5 som jf tilbakemelding fra avdelingsleder.

**Vakante stillinger i turnus:**

**Kommentar:**

* Vakante stillinger er det som fremkommer som vakant i årsturnus.
* Vakanser er uønsket ift drift, og er med å bidra til vikarinnleie, bytting av vakter, mer å administrere for leder.
* 21% er relativt mye.

**Variasjon i drift (årsak til differanse mellom planlagt og faktisk drift)**

**Kommentar:**

* Hensikten er å vise at driften har uønsket variasjon, diff mellom planlagt og faktisk drift.
* Vakante stillinger er 1 uønsket variasjon (21% av stillingene i Sektor Leknes Øst på målingstidspunktet)
* Vikar/ekstrainnleie er 1 uønsket variasjon, skyldes ofte fravær og variasjon i brukerbehov.
* Ferie er planlagt og OK, og trekkes fra (utgjør ca 6% jf. budsjett/arena)
* Total uønsket variasjon er da 24% ved Sektor Leknes Øst. Dette bidrar til at ansatte har lavere stillingsprosent i praksis enn det som er planlagt. Mange vikarer vil være en konsekvens av dette. Ikke unormalt resultat for omsorgssektoren, men likevel høyt.