**Gjennomsnittlig stillingsprosent for Torvhauan:**

**Kommentar:**

* Dette er planlagt drift, ut fra den stillingen en er ansatt i. Det er relativt sett sammenfallende tall i HRM, Arena og Ressursstyring på dette punktet.

**Gjennomsnittlig stillingsprosent Torvhauan, fordelt på faggrupper:**

*Korrigert tabell:*

**Kommentar:**

* Viser forskjellen mellom planlagt drift ift hvem som er tilsatt og deres stillingsprosent, og faktisk drift når også vikarer og ekstra innleide tas med (ferie 6% ikke medregnet).
* Dere må se særlig på fagarbeidergruppa – er denne korrekt? Er det mange ledige hjemler, stort fravær, mange vikarer?

**Andel ansatte i 70-100% stilling:**

***Korrigert:***

**Kommentar:**

* I turnus vil ca. 75% stilling gi utbetalt lønn og tillegg som utgjør en vanlig årslønn.
* Hva tenker dere om at 100% høgskolegruppa, men kun 46,7% i fagarbeidergruppa har 70% stilling eller mer?

**Fast ansatte og vikarer – hvor mange deler på de totale stillingsressursene?**

**Kommentar:**

* Årsaken til at faktisk stillingsprosent blir lavere enn planlagt, er omfang av vikarinnleie/ekstrainnleie.
* Bakenforliggende årsaker er ofte sykefravær, permisjoner, beboere med økt behov for oppfølging, mv.
* At det er nesten dobbelt så mange inne og jobber som planlagt – er det et en indikator på noe? I så fall hva? Hva er årsak og hva er konsekvenser?

**Vakante stillinger i turnus: 9,1 %**

*Korrigert:*

Kommentar:

* Vakante stillinger er det som fremkommer som vakant i årsturnus.
* Vakanser er uønsket ift drift, og er med å bidra til vikarinnleie, bytting av vakter, mer å administrere for leder.
* 9,1% er relativt normalt for sektoren.

**Variasjon i drift (årsak til differanse mellom planlagt og faktisk drift)**

**Kommentar:**

* Hensikten er å vise at driften har uønsket variasjon, diff mellom planlagt og faktisk drift.
* Vakante stillinger er 1 uønsket variasjon (9,1% av stillingene i Torvhauan på målingstidspunktet)
* Vikar/ekstrainnleie er 1 uønsket variasjon, skyldes ofte fravær og variasjon i brukerbehov.
* Ferie er planlagt og OK, og trekkes fra (utgjør ca 6% jf. budsjett/arena)
* Total uønsket variasjon er da 26,6% ved Torvhauan. Vurderes som høyt sammenlignet med andre, og bidrar til at ansatte har lavere stillingsprosent i praksis enn det som er planlagt. Mange vikarer vil være en konsekvens av dette.