



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prosess nedbemanning 2020

Styringsgruppas rapport



Vestvågøy kommune

– Stolt lofoting!



Midt i Lofoten...

gjelder Vestvågøy som regional aktør, Leknes som by- og regionsenter og samspillet med sterke tettsteder og levende grender.



... har vi robuste unga...

gjelder vår samlede innsats for barn og unge, der det innholdet vi legger i sekken deres ruster dem for opp- og nedturen i livet.



... god livskvalitet for alle...

gjelder innsatsen for at alle innbyggere skal oppleve god livskvalitet, tilhørighet, trygghet og inkludering og hvordan alle kan delta likeverdig og aktivt i utviklingen av lokalsamfunnet.



... og alt kan være mulig!

gjelder Vestvågøys utvikling og tilrettelegging for næring-, verdiskaping og kompetanse. Evnen til å bruke samtlige ressurser for å være en attraktiv arena for etablering, nyskaping, utvikling.

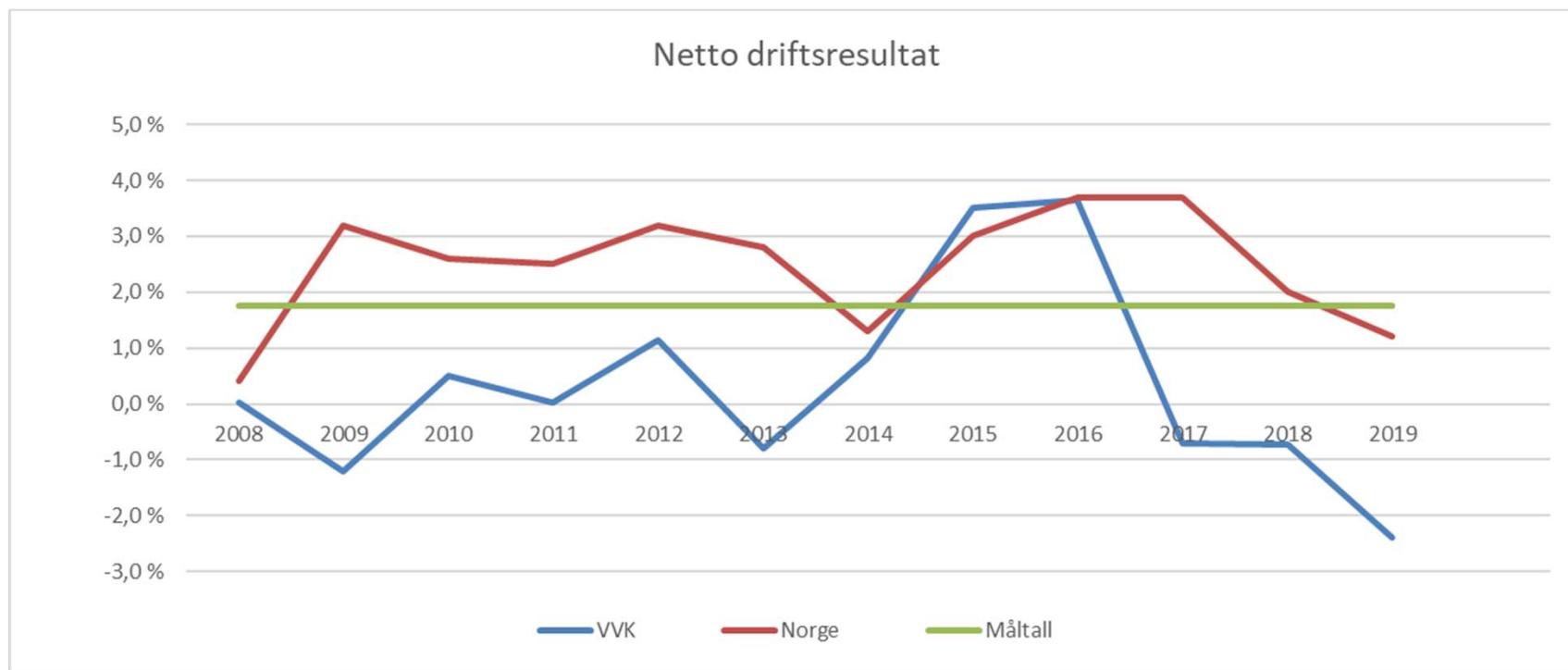


- Stolt lofoting

gjelder utviklingen av Vestvågøy kommune som organisasjon. Hvordan vi framstår, kommuniserer og tilrettelegger for å utvikle oss sammen med innbyggerne.



Hvorfor må vi nedbemanne?

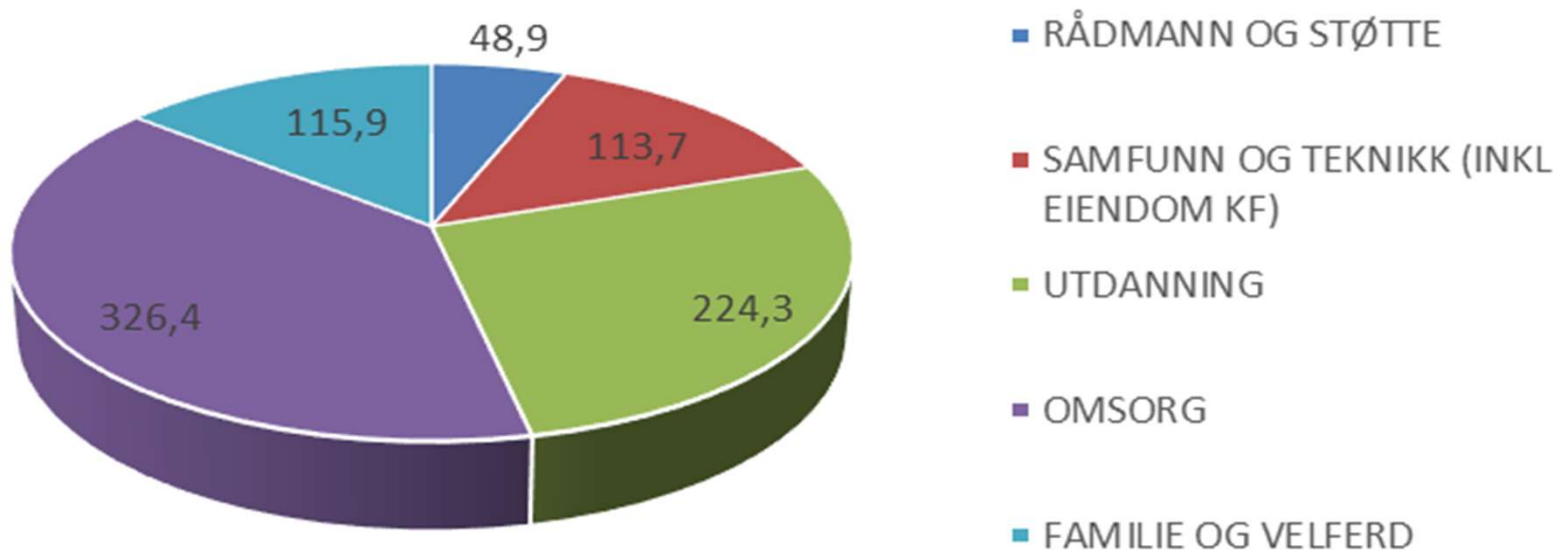


- Vi bruker mer penger enn vi har – og vi har gjort det over år.
- Lønn er største utgiftspost – står for ca 65% av driftsutgiftene.
- Staten forventer at vi skal effektivisere driften – hvert år.
- Har behov for å bedre resultat med minimum 26 millioner kroner, det tilsvarer 40 årsverk.



Hvorfor må vi nedbemanne?

Årsverk i 2019



- Hadde 830 årsverk i 2019. Hovedtyngden (80%) er innen Omsorg, Utdanning (skole/barnehage) og Familie/velferd (helse, sosial).



Hvordan har prosessen vært?

- Den økonomiske situasjonen tilsier 40 årsverk i reduksjon
- Arbeidet med nedbemanning startet oktober 2019 med alle arbeidstakerorganisasjonene, hovedverneombud og rådmannens ledergruppe.
- Det ble bedt om innspill fra alle ansatte og ble diskutert på personalmøter.
- Gruppa leverte i desember 2019 forslag til videre prosess.
- Det ble opprettet arbeidsgrupper innenfor alle sektorer (5 grupper).
- Kommunalsjef/leder støtteenhet har vært leder av arbeidsgruppene.
- Organisering og størrelse på arbeidsgruppene er gjort ut fra hva som er mest hensiktsmessig innenfor sektoren/enheten.
- Arbeidstakerorganisasjonene har vært representert i hver arbeidsgruppe, enten hovedtillitsvalgt eller plasstillitsvalgt, i tillegg til verneombud.
- Målet er å ha full effekt i budsjett 2021.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Hvordan har prosessen vært?

Styringsgruppa for nedbemannings-prosessen:

Arbeidsgiversiden:

Kjell Idar Berg, leder

Bianca Halvorsen

Lars Pleyrn Ludvigsen

Håvar Berg Larsen

Nils Olav Hagen

Villy Angelsen

Laila J Salomonsen, prosjektleder

Arbeidstakerorganisasjonene:

Gunn Kristensen

John Davy Oddekav

Hovedverneombud:

Liss Eva Wiik/ Tor-Arne Andreassen



Hvordan har vi prioritert?

Endring i årsverk de 4 siste årene:

SEKTORER	Årsverk 2015	Årsverk 2019	Økning 2015-19	Regnskap 2019
RÅDMANN OG STØTTE	42,7	48,9	6,2	49 891
UTDANNING	203,1	224,3	21,2	261 469
OMSORG	300,6	326,4	25,8	238 099
FAMILIE OG VELFERD	116,2	115,9	-0,3	124 628
SAMFUNN OG TEKNIKK (INKL EIENDOM KF)	96,7	113,7	17,0	98 367
SUM	759,3	829,2	69,9	778 056



Hvordan har vi prioritert?

Analysemodell fra KS:

Modellen bruker KOSTRA-tall for ulike tjenesteområder. Forbruk per innbygger korrigeres deretter for to forhold:

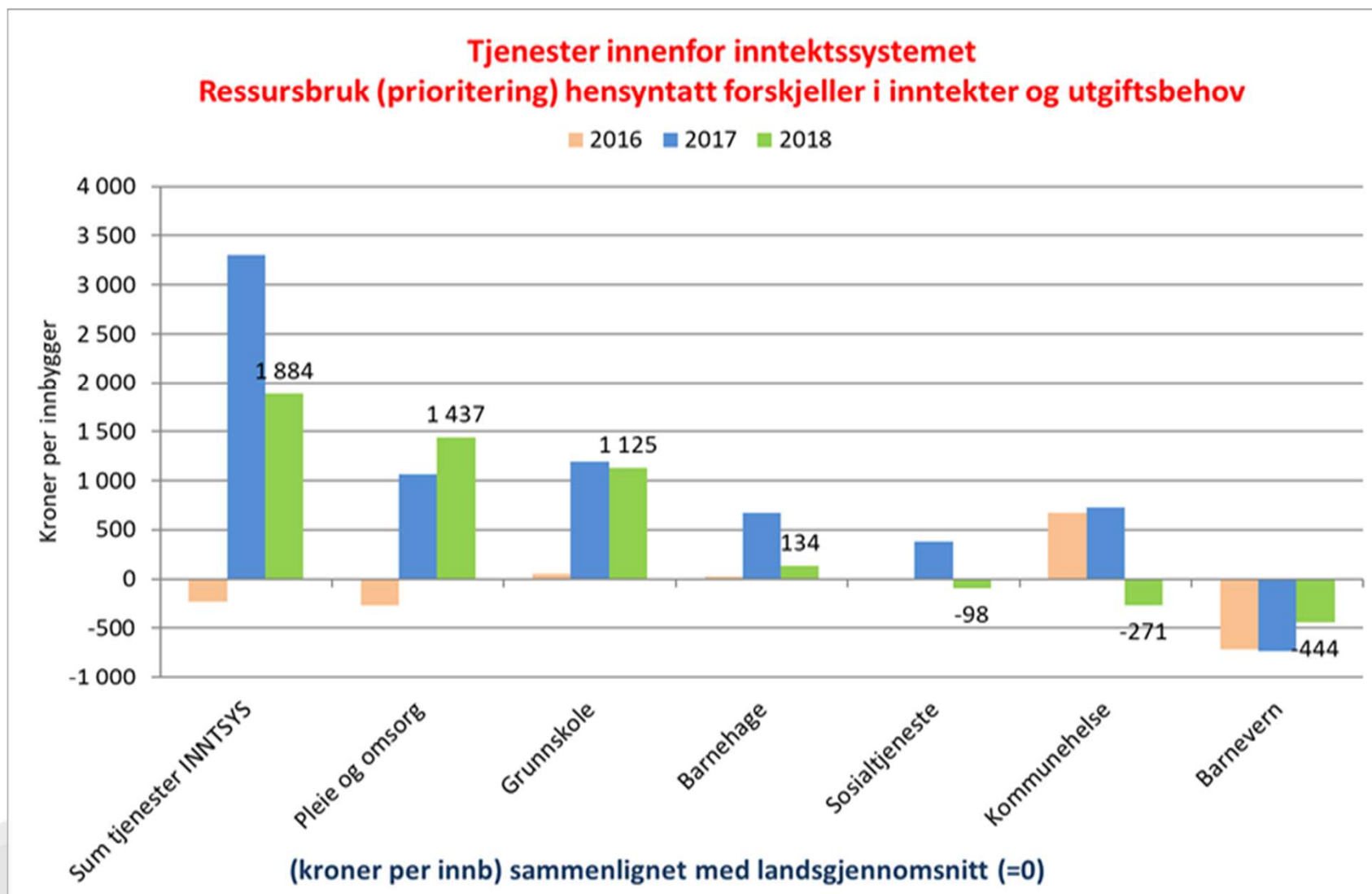
- Forskjeller i **utgiftsbehov**. Her brukes de objektive kriteriene i inntektssystemet for kommunene, eksempelvis med antall førskolebarn, antall skolebarn, antall eldre, osv.
- Forskjeller i **inntektsnivå**. Her korrigeres for at det økonomiske handlingsrommet for kommunene er ulikt, bl.a. utfra ulik skatteinngang.

Ser en på forskjell i korrigert ressursbruk per innbygger så er da bildet slik:



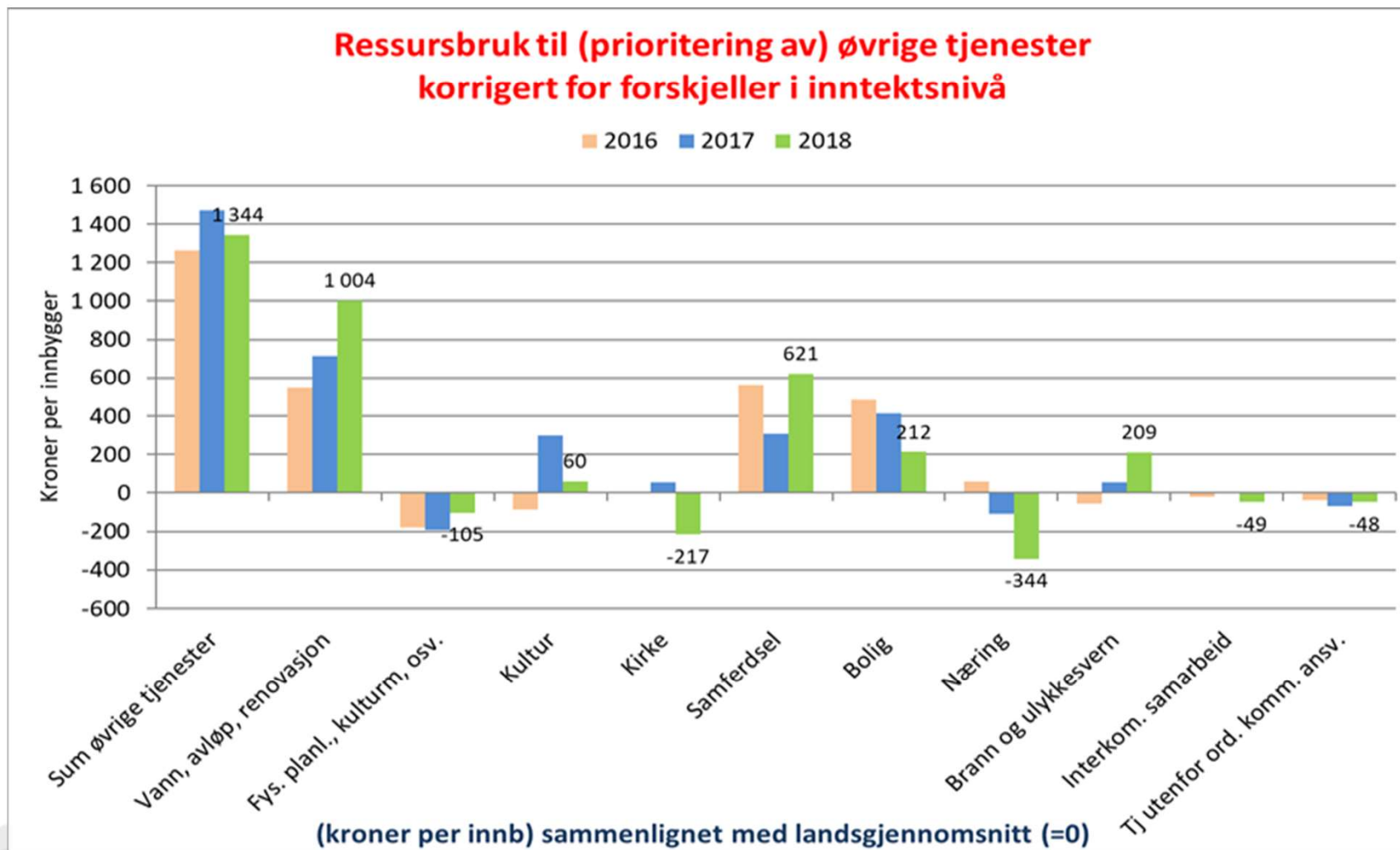


Hvordan har vi prioritert?





Hvordan har vi prioritert?





Hvordan har vi prioritert?

SEKTORER – ÅRSVERK NEDBEMANNING	Bestilling til arbeidsgruppe	Forslag arbeidsgruppe	Forslag styringsgruppa
RÅDMANN OG STØTTE	7	7,50	5,00
UTDANNING	15	11,35	11,35
OMSORG	20	21,60	12,20
FAMILIE OG VELFERD	8	4,30	3,20
SAMFUNN OG TEKNIKK	10	10,35	9,35
SUM	60	55,10	41,10



Hvordan skal nedbemanning skje?

Skille mellom forslag til reduksjon og prosess for gjennomføring

- Det er viktig å presisere at i vurderingen av forslag til reduksjon i antall årsverk er det tatt utgangspunkt i **funksjon** og ikke **person**.
- Etter at forslaget er drøftet mellom arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiver samt vedtak er fattet skal det gjennomføres egen prosess knyttet til selve reduksjonen i antall årsverk.
- Vi ønsker å unngå å gjennomføre oppsigelser, men det kan ikke gis en slik garanti på forhånd.

Det er et mål at Vestvågøy kommune skal komme styrket ut av denne prosessen.

Vi ønsker å være en arbeidsgiver som viser at vi er i stand til å ta grep og tilpasse tjenesteytingen til inntektsnivået.

Det er utfordrende nå, men på sikt vil det bli bra!



Forslag Rådmann og støtte (RS)

Nr	Tiltak	Brutto årsverk
RS 1	Kommunalsjef Familie og Velferd	1,0
RS 2	Administrativ kontroller	1,0
RS 3	IA-rådgiver	1,0
RS 4	Saksbehandler, dokumentsenteret	1,4
	Rådgiver, pedagogisk stab (se UT 2)	0,6
RS 5	Samle støttefunksjoner på sektorene	*
RS 6	Gjennomgå ledelsesfunksjonene	*
RS	Sum foreslåtte tiltak	5,0



Forslag sektor Utdanning (UT)

Nr	Tiltak	Brutto årsverk
UT 1	Reduksjon av spesialpedagogiske tiltak barnehage og spesialundervisning i skolen (samle støtteressurser)	2,0*
UT 2	Reduksjon i pedagogisk stab	0,5
UT 3	Legge ned innsatsteam	1,0
UT 4	Redusere bemanning på skolene	6,75
UT 5	Redusere styrerressurs i kommunale barnehager	0,4
UT 6	Avslutte programabonnement ift MOT i ungdomsskolen	0,5
UT 7	Avslutte programabonnement ift trivselsledere	0,2
UT 8	Stenge SFO i høst-, vinter- og sommerferie	**
UT	Sum foreslåtte tiltak	11,35

* Gir ytterligere reduksjon på 4 årsverk i 2022. ** Forbedringsforslag, se kapittel 9.2.



Forslag sektor Omsorg (OM)

Nr	Tiltak	Brutto årsverk
OM 1	Redusere institusjonsplasser på Vestvågøy sykehjem	3,0
OM 2	Redusere institusjonsplasser på Lekneshagen bofellesskap	6,0
OM 3	Endre og redusere fagteam Torvhauan avlastning for barn	0,6
OM 4	Redusere antall fagutviklingssykepleiere	1,0
OM 5	Ta bort stillingen som bilansvarlig	0,6
OM 6	Nedtak i praktisk bistand og helsefaglige oppgaver	1,0
OM 7	Flytting av brukere i TFF	*
OM 8	Bedre IKT-løsninger	*
OM 9 og OM 10	Videre nedtak på Lekneshagen bofellesskap og Vestvågøy sykehjem	*
UT	Sum foreslåtte tiltak	12,20

*Effekten av tiltakene vil gi økonomisk besparelse i 2022 og 2023



Forslag sektor Familie og velferd (FV)

Nr	Tiltak	Brutto årsverk
FV 1	Redusere på tilsynslegeressurs i institusjon	0,8
FV 2	Redusere på helsesekretærstillinger ved Leknes legekantor	0,8
FV 3	Startlån/bostøtte flyttes til Økonomienheten	1,0
FV 4	Legge ned funksjonen og stillingen for SLT (samordning av lokale rus og kriminalitetsforebyggende tiltak)	0,6
FV	Sum foreslåtte tiltak	4,2



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Forslag sektor Samfunn og teknikk (ST)

Nr	Tiltak	Brutto årsverk
ST 1	Ta bort stilling som samfunnsplanlegger	0,5
ST 2	Ta bort stilling som beredskapskoordinator	0,2
ST 3	Ta bort stilling som fullmektig byggesak	1,0
ST 4	Redusere i bibliotekarstilling	0,25
ST 5	Reduksjon i stillinger på kulturskolen	3,0
ST 6	Reduksjon i stilling som ingeniør	0,4
ST 7	Redusere i årsverk på renholdsavdelingen	1,5
ST 8	Redusere i vaktmester/driftspersonell/lærling	2,5
ST	Sum foreslåtte tiltak	9,35



Tiltak som ikke foreslås

Ta bort stilling som driftsansvarlig for vei	1,00
Slå sammen to avdelinger ved Lekneshagen	1,00
Felles enhetsleder for LBS/TFF og barneboliger	1,00
Slå sammen 2 sektorer i hjemmesykepleien med felles leder	1,00
Innføre felles avdelingsleder på boligene i TFF	1,00
Fysioterapi og Friskliv	0,42
Reduksjon fakturering/innfordring	0,50
Ta bort vakant stilling hos Vest-Lofoten PPT	1,00
Ta bort stilling som Folkehelsekoordinator	1,00
Ta bort 0,5 årsverk som feier og 0,5 årsverk som forebyggende personell	1,00
Ta bort stilling som innkjøpsansvarlig	1,00
Reduksjon informasjonsstillingen	1,00

Årsakene til at de nevnte stillingene foreslås beholdt er flere:

- Lovpålagte oppgaver
- Komplexiteten i stillingen
- Bortfall av tilskudd
- Stillingen er selvfinansiert
- Ved å se stillinger i sammenheng kan man gjennomføre et nedtak et sted mot å beholde en stilling et annet sted
- Strategiske valg som berører hele kommunen



Forbedringsforslag til oppfølging

- RS 5: Samle støttefunksjoner på sektorene
- RS 6: Gjennomgå ledelsesfunksjoner
- UT 8: Stenge SFO i høst-, vinter- og sommerferie
- FV 5: Samle interkommunal legevakt (IKL) og øyeblikkelig hjelp-døgnplasser (KAD)
- FV 6: All norsk/samfunnskunnskap- og grunnskoleopplæring til sektor Utdanning
- SF 9: Overføre HR-stillingen på eiendom til HR og tjenesteutvikling



Hva skjer videre?

- Rapporten fra Styringsgruppa legges ut på hjemmesiden nå.
- **Spørsmål** rettes til nærmeste leder, som eventuelt sender spørsmål videre i lederlinja.
- **Innspill / synspunkter** gis til din tillitsvalgte, som tar det med i drøfting med arbeidsgiver
- Det blir drøftingsmøte med fagforeningene 28. mai
- Politisk behandling i politiske utvalg 16. - 17. juni og kommunestyret 23. juni
- Det blir prosesser knyttet til den enkelte funksjon / stilling etter dette
- Iverksettelse senest fra 1. januar 2021.



Vestvågøy kommune

– Stolt lofoting!

