



## Organisering Helse og Mestring - Mandat arbeidsgruppe: Enhet Institusjon / Samlokalisere sykehjemsplasser

### 1. Mandat og oppgaver

Hovedmål for prosjektgruppa:

- Iverksette samling av sykehjemsplassene, i tråd med kommunestyrets vedtak

Herunder følgende delmål:

- Utarbeide plan for implementering av vedtaket, forankre denne i organisasjonen, og orientere Driftsutvalget.
- Iverksette plan for implementering, og følge opp denne.
- Utarbeide nye turnuser, med et helhetlig og langsiktig perspektiv, og ivaretar nye kunnskap på området.
- Ivareta samkjøring og teambygging på ny enhet.
- Iverksette kvalitetsforbedring, gjennom Livsgledesykehjem og Trygghetsstandard for sykehjem, og utarbeide lokal kompetanseplan.

Stillingsmessige konsekvenser av tiltak må tydeliggjøres, men oppfølging av enkeltansatte skal ivaretas av lederlinja med bistand fra HR, og med nødvendige drøftinger med tillitsvalgte. Gruppa må hele tiden ha dialog med ansvarlige ledere og HR rundt dette, for å sikre en trygg og god iverksetting.

### 2. Bakgrunn og motivasjon

[Organiseringsprosessen](#) for sektor Helse og mestring har pågått fra januar 2021, og i juni 2021 ble det fattet [administrative beslutninger](#) på framtidig organisering, med [overordnet organisasjonskart](#). Her står det følgende:

*A: Plasser med heldøgns omsorg*

*I 2020 ble konsulentfirmaet WSP engasjert til mulighetsstudie av nye omsorgsboliger, og de la fram [rapport i september 2021](#). Kommunestyret behandlet [sak om dette i juni 2022](#), der viktige utviklingstrekk beskrives.*

- **Beslutning:** *Samle alle langtidsplasser på Lekneshagen bofellesskap, samt å omhjemle langtidsplassene ved Vestvågøy sykehjem til omsorgsboliger.*
- **Anbefaling:** *Det utarbeides bestilling til enhet Prosjekt og infrastruktur på bygging av 30 nye omsorgsboliger, samt ombygging av Vestvågøy sykehjem. Bestilling er vedlagt.*
- **Anbefaling:** *Iverksette øvrige tiltak som er skissert i kommunestyresaken: etablere Livsgledehjem ved Lekneshagen bofellesskap, og implementere Trygghetsstandard i sykehjem.*
- **Anbefaling:** *Det etableres en arbeidsgruppe som utreder faglige, organiseringsmessige og driftsmessige konsekvenser av å etablere en enhet Rehabilitering med korttids- og KAD-plasser (sett i sammenheng med legevakt), samt fysioterapi/ergoterapi, friskliv, hjelpemiddeltjeneste og hverdagsrehabilitering. Dette sett i sammenheng med [Rehabiliteringspyramiden](#).*

### 3. Leveranse og tidsfrister

Gruppen bes levere følgende dokumenter, til gitte frister. Alle dokumenter skal sendes til prosessgruppa (ved leder).

- Plan for implementering. **Tidsfrist:**

- Statusrapport: **Tidsfrist:**
- Sluttrapport: **Tidsfrist:**

Hvis prosjektgruppa ser at tidsfristene ikke er gjennomførbare bes en straks gi tilbakemelding til leder av prosessgruppa.

#### 4. Sammensetning

Prosjektgruppa har følgende sammensetning:

Navn	Stilling	Rolle
Kristin D S Mikkelsen	Enhetsleder	Leder
Laila Berntzen	Avdelingsleder / kst. enhetsleder	Sekretær
Jeanette Blix Skognes	Avdelingsleder	
Renate Henningsen	Avdelingsleder (kst)	
Lull Tove Kartfjord	Avdelingsleder	
Inger Mari Andreassen	Avdelingsleder	
Linda Taule Henningsen	PTV Fagforbundet Lekneshagen	Tillitsvalgt
Eline Rottem	Helsefagarbeider VVS Langtid	
Irene Risan Jakobsen	PVO Lekneshagen	Verneombud
Connie Hansen	PVO VVS Langtid	Verneombud
Sissel Blix Ackermann	Pårørenderepresentant Lekneshagen	Brukerrepresentant
Gerd Fjelde Larsen	Pårørenderepresentant VVS	Brukerrepresentant

Leder har ansvar for innkalling og lede gruppas møter, og at spesifisert leveranse skjer i henhold til frister. Sekretær har ansvar for utarbeidelse av dokumenter i henhold til spesifisert leveranse (statusrapporter, sluttrapport).

Prosjektgruppa kan innkalle andre ressurs-/fagpersoner til gruppa ved behov for avklaring av enkeltområder. Det forutsettes at en trekker inn personalfaglig kompetanse for å kvalitetssikre prosessene der dette er nødvendig, og økonomifaglig kompetanse for å kvalitetssikre beregninger.

Eventuelt behov for frikjøp av leder, sekretær eller medlemmer av Prosjektgruppa, samt behov for prosjektmidler, avklares med prosjekteier.

#### 5. Prinsipper for arbeidet

Prosessens organisering og ledelse har som mål å utvikle sektor helse og omsorg, og fremme nytenking og fleksibilitet slik at målet om en bærekraftig og hensiktsmessig organsiering med brukeren i sentrum kan oppnås. Det er derfor avgjørende at prosjektgruppene starter bredt ut, og ikke tidlig «låser seg» i verken problemforståelse eller løsningsforslag. Gruppas medlemmer utfordres også til å være åpne for innspill utenfra.

Arbeidsgruppa er sammensatt av medlemmer med ulik fag- og erfaringsbakgrunn, og som befinner seg på ulike steder i «kommunehierarkiet». I gruppas arbeid er imidlertid alle medlemmer likestilt, og alles bidrag teller like mye. Tillit og trygghet er viktig for å få fram de beste løsningene. Arbeidsgruppa utfordres derfor tidlig om å drøfte grundig gjennom roller og arbeidsform, slik at en har en god plattform for arbeidet.

Arbeidsgruppa bør søke å komme fram til konklusjoner som alle kan bli enige om. Hvis det ikke er mulig, så må uenighet tydeliggjøres i rapporten («gruppas flertall går inn for / gruppas mindretall går inn for»).

*Mandat foreslått av prosessgruppa 14. september 2022.*