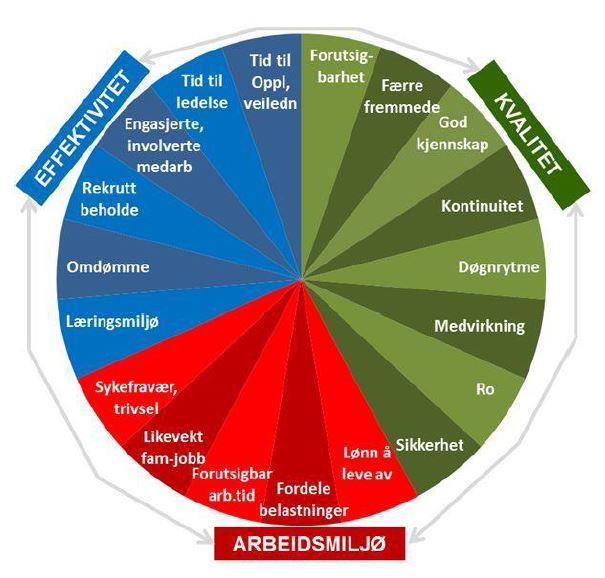
[](https://www.google.no/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&source=images&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwj1oYCVyZncAhWRiqYKHR2fBToQjRx6BAgBEAU&url=https%3A%2F%2Fwww.vestvagoy.kommune.no%2Fpolitikk-og-organisasjon%2Fheltidskultur%2Fhva-er-heltidskultur%2F&psig=AOvVaw3XFrjL9tQkbIvHSSsJwVFI&ust=1531485194945862)

HELTID – NYHETSBREV NR 1 – JULI 2018

Her kommer en liten oppdatering om heltid og videre arbeid. Jeg ber om at alle leser gjennom, klikker innom på linkene, og generelt «gjør seg kjent i terrenget» ☺

1. Rapporten «fra deltid til heltid» er vedtatt i kommunestyret 19. juni. Den finner dere her: <https://www.vestvagoy.kommune.no/politikk-og-organisasjon/heltidskultur/lokale-tall-fakta-og-rapport-2018/>

Vedtaket i kommunestyret:

1. Rapport om status for heltidsarbeidet tas til etterretning, og legges til grunn for det videre arbeidet med å skape en heltidskultur i Vestvågøy kommune.
2. Med begrunnelse i brukermedvirkning, kvalitet, kontinuitet, og likestilling, vedtas at Vestvågøy kommune skal være en heltidskommune.
3. Lokal heltidserklæring forhandlet mellom Vestvågøy kommune, Fagforbundet og Norsk Sykepleieforbund, vedtas.
4. Vestvågøy kommune skal i løpet av fire år skape en heltidskultur i omsorgssektoren, hvor heltid er hovedregelen.
5. Heltid skal oppnås fortrinnsvis innenfor gjeldende økonomiske ramme.
6. Heltidssatsingen videreføres til 2022.
7. Administrasjonen bes rapportere årlig i forhold til fremdrift og resultater.
8. Hjemmesiden til Heltidssatsingen, <https://www.vestvagoy.kommune.no/politikk-og-organisasjon/heltidskultur/> er oppdatert med fakta, lesestoff og linker til andre sider, dokumenter, forskning, etc.
9. Pilotavdelingen Soltun gjør endringer. Det er kjørt prosess i ansattegruppa som har munnet ut i en handlingsplan. Pilotavdelingene kan dere lese om her: <https://www.vestvagoy.kommune.no/politikk-og-organisasjon/heltidskultur/pilotprosjekter/>
10. Fra høsten skjer følgende:
    * Heltid blir tema i ledermøte 30. august, dette er starten på det arbeidet som leder frem til neste års handlingsplan/virksomhetsplan og der heltid skal med
    * Alle avdelinger skal jobbe med mål og tiltak jf Heltid, det skal lages lokal tiltaksplan på hver avdeling
    * Bistand fra HR avklares med hver enkelt avdeling
    * Tiltak godkjennes i lederlinja før iverksetting
    * Rapportering av aktiviteter og resultater innarbeides i Stratsys fra 2. tertial 2018.
    * Aktiviteter/tiltak/resultater kan også tas inn i tavlemøtene.
    * Jevnlig nyhetsbrev med oppdatering ift ny kunnskap, erfaringer, tips. Sendes pr epost, men blir også lagret på <https://www.vestvagoy.kommune.no/politikk-og-organisasjon/heltidskultur/nyhetsbrev-heltid/>

Med vennlig hilsen

Cato Hansen

Rådgiver, Familie, omsorg og velferd

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Beskrivelse: Beskrivelse: Beskrivelse: kommunevapen** | **Vestvågøy Kommune HR og tjenesteutvikling** | Tlf.direkte:  Mobil  Fax:  E-post: | 76 05 60 90  76 05 60 01  [cato.hansen@vestvagoy.kommune.no](mailto:cato.hansen@vestvagoy.kommune.no) |