**Gjennomsnittlig stillingsprosent for Bjørkelunden:**

*Korrigert (ex.lærling):*

**Kommentar:**

* Dette er planlagt drift, ut fra den stillingen en er ansatt i. Det er relativt sett sammenfallende tall i HRM, Arena og Ressursstyring på dette punktet.
* *Lærlinger er holdt utenom.*

**Gjennomsnittlig stillingsprosent Bjørkelunden, fordelt på faggrupper:**

*Korrigert:*

**Kommentar:**

* Viser forskjellen mellom planlagt drift ift hvem som er tilsatt og deres stillingsprosent, og faktisk drift når også vikarer og ekstra innleide tas med (ferie 6% ikke medregnet).

**Andel ansatte i 70-100% stilling:**

*Korrigert*:

**Kommentar:**

* I turnus vil ca. 75% stilling gi utbetalt lønn og tillegg som utgjør en vanlig årslønn.

*Korrigert – faste vs. Vikarer:*

**Kommentar:**

* Årsaken til at faktisk stillingsprosent blir lavere enn planlagt, er omfang av vikarinnleie/ekstrainnleie.
* Bakenforliggende årsaker er ofte sykefravær, permisjoner, beboere med økt behov for oppfølging, mv.
* *Korrigert jf tilbakemeldinger – redusert både antall rader i grunnturnus og antall vikarer i årsturnus. Tatt ut en person som har sagt opp.*

Kommentar:

* *Korrigert: Vakante stillinger (6,25% eller 1 av 16 st) er det som fremkommer som vakant i årsturnus*
* Vakanser er uønsket ift drift, og er med å bidra til vikarinnleie, bytting av vakter, mer å administrere for leder.

**Variasjon i drift (årsak til differanse mellom planlagt og faktisk drift)**

*Korrigert:*

**Kommentar:**

* Hensikten er å vise at driften har uønsket variasjon, diff mellom planlagt og faktisk drift.
* Vakante stillinger er 1 uønsket variasjon
* Vikar/ekstrainnleie er 1 uønsket variasjon, skyldes ofte fravær og variasjon i brukerbehov.
* Ferie er planlagt og OK, og trekkes fra (utgjør ca 6% jf. budsjett/arena)
* *Total uønsket variasjon er da 28,25% ved Bjørkelunden. Vurderes som høyt, og bidrar til at ansatte har lav stillingsprosent i praksis.*