
REFERAT

FRA DRØFTINGSMØTER



Arkivsak nr 15/1042-212

Referat fra drøftingsmøte 16.09.22

Til stede:

Tove Yndestad, konstituert kommunalsjef Helse og mestring
Villy Angelsen, prosessgruppa for organiseringsprosessen
Eivind Bjørndal, rådgiver HR og tjenesteutvikling
Bodil Sørensen, Fysioterapeutforbundet
Lars Strauman, Legeforeningen
Ragnhild Holdahl, Sykepleierforbundet
Veronica Myhre og Gunn Evy Kristensen, Fagforbundet

Delta ved Merete Johannesen var innkalt, men møtte ikke. Ergoterapeutforbundet ved Stephan Barstrand Pettersen var også innkalt, men han har for tiden i permisjon. Fellesorganisasjonen ved Stein Åge Martinsen var ved en feil ikke innkalt, referat oversendes, og han kalles inn til neste drøftingsmøte om saken.

Sak gjelder: Organiseringsprosessen i Helse og mestring

Innkalling lød:

Sektor Helse og mestring har det siste halvannet året hatt en større organiseringsprosess, med involvering av ledere, ansatte og tillitsvalgte. Dokumentene fra prosessen ligger på [kommunens hjemmeside](#).

I juni ble forslag til overordnet organisering av sektoren lagt fra, i form av forslag til [overordnet organisasjonskart](#), og [notat med beskrivelse](#) av endringene. Forslaget ble drøftet med fagforeningene i møte 6. juli, se [referat](#) fra dette.

Etter dette ga kommunedirektøren sin tilslutning til forslaget. Den overordnede organiseringen av sektoren (inndeling i enheter, mv) anses dermed som besluttet. Kommunestyret behandlet 21. juni også [sak om institusjonsplasser](#), der det ble besluttet å samle langtidsplassene på Lekneshagen.

Arbeidsgiver ønsker da å drøfte:

- 1) Videre forankring av beslutning om overordnet organisasjonskart for sektoren**
- 2) Utarbeidelse av overordnet organisasjonsplan for sektoren**
- 3) Videre prosess med intern organisering på den enkelte enhet**
 - a. Enhet Forskning, Utvikling og Innovasjon: avklare intern organisering, tilsette enhetsleder
 - b. Enhet Institusjon: prosjektgruppe for flytting, avklare intern organisering, tilsette enhetsleder
 - c. Enhet NAV
 - d. Enhet Hverdagsmestring: arbeidsgruppe for implementeringa av teambasert tjeneste
 - e. Enhet Miljøtjenester: intern organisering er avklart, avklaringer enhetsleder
 - f. Enhet Bo- og aktivitetssenter: intern organisering er avklart, tilsette enhetsleder
 - g. Enhet Allmennelegetjenester: avklare intern organisering, avklaringer enhetsleder
 - h. Enhet Rehabilitering: arbeidsgruppe for utredning av felles enhet, personellmessige avklaringer
- 4) Videre prosesser med personellmessige avklaringer**

Det var videre sendt ut lysark som konkretiserte dette noe mer (se vedlegg til referatet).

1) Videre forankring av beslutning om overordnet organisasjonskart for sektoren

Det har tidligere vært et drøftingsmøte om forslaget til ny organisering, arbeidsgiver ønsker nå å ha et nytt drøftingsmøte for å sikre at vi alle har fått samme informasjon, og for å fremme en felles forståelse av hvor i prosessen vi er nå.

Det kommer flere innspill om at møtet forrige gang virket å være om et litt "spinkelt overbygg", med lite innhold i strukturen. Det kommer også innspill om at man får for lite informasjon, og at den samme informasjonen kommer flere ganger men med lang tid mellom hver gang. Man klarer ikke å følge resonnementene siden man ikke vet hva som har skjedd i mellomtiden.

Villy går gjennom det overordnede organisasjonskartet for sektoren, og presenterer hver enkelt enhet.

Innspill om forankring og overordnet organisasjonskart:

Enhet rehabilitering, denne kom seint i prosessen – hvor kom den fra? Kom inn ved ledermøtet på Ballstad. Kom seint inn som forslag, og må derfor utredes.

Innspill om hvorfor plasseringen er gjort som den er? F.eks Tildelingsenheten (TE) – som er en veldig driftsavdeling, hvorfor er den i FUI? Burde TE plasseres sammen med hverdagsrehabilitering (HVR)? Opplyses at det er ønsket med enheter av en viss størrelse. Enkelte av enhetene var veldig små (særlig sammenlignet med større enheter som sykehjemmet hvor det rundt 100 ansatte). I tillegg er det et ønske om å samle fellesfunksjoner i en enhet. Det vises også til notatet som var grunnlaget for forrige drøftingsmøte.

Det kommer også innspill om at det ikke sees som naturlig at TE legges sammen med FUI og USHT, men at de mer naturlig hører sammen med "daglig drift" (Innspillet kommer fra NSF og Fysio).

Arbeidsgiver påpeker at tildeling må utvikles i framtiden. En har også hatt mål om større enheter / færre ledere, og å samle felles/støttefunksjoner.

Det kommer videre spørsmål om hvorvidt TE kan legges under FUI, når de er oppretta ved et politisk vedtak i Kommunestyret. Arbeidsgiver oppfatter at det kan den i hht ny kommunelov. Denne innebærer at intern organisering av kommunen legges til kommunedirektøren, og at det dermed ikke krever et nytt politisk vedtak.

Det stilles spørsmål ved om de stillingene som er lagt i kommunalsjefens stab – sitter det personer i disse stillingene i dag? Ja, med unntak av rådgiver økonomi. Her er det en ansettelsesprosess i gang. Innspill om begrepsbruken, særlig om Hverdagsmestring (som i enhet Hverdagsmestring). Dette er i dag begrepet som brukes om hverdagsrehabilitering, og passer kanskje ikke så godt som navn for hjemmetjenesten.

2) Utarbeidelse av overordnet organisasjonsplan for sektoren

Det opplyses om at det skal utarbeides stillingsbeskrivelser for både rådgivere og enhetsledere, samt organisasjonsplaner for alle enheter.

Det kommer innspill fra NSF om at FUI kanskje burde legges opp i organisasjonskartet og ligge sammen med kommunalsjefens stab. Dersom de skal serve alle enheter, blir det visuelt sett mer riktig.

Fagforbundet ber om at vi bør passe på at det ikke blir for mye på enhetsledere/avdelingsledere, det er mange prosesser og oppgaver som skal utføres for tiden. Bekymringen deles av flere fagforeninger, og gjelder for alle enheter.

3) Videre prosess med intern organisering på den enkelte enhet

Enhet FUI:

Her må det avklares intern organisering, f.eks om det skal være fagledere/teamledere eller avdelingsledere. Utarbeides forslag som vi vil komme tilbake til. Må avklares tilsetting av enhetsleder – pr i dag er det tre enhetsledere som ligger her. Også her vil det måtte kjøres de prosessene som kreves, i hht om noen har rettskrav, kompetansekrav til stillingen, osv. Vil trolig bli kommunalsjef og prosessgruppa for organiseringsprosessen som utreder dette. Flere fagforeninger som også må involveres i dette.

Enhet institusjon:

Prosjektgruppe for flyttingen vil bli satt i gang. Kristin Mikkelsen og ledere fra begge dagens institusjoner vil være i denne gruppa. I tillegg til TV og VO. Her er det viktig at det ikke er LHB som "overtar" VVS, men at dette skal bli noe nytt.

Enhet NAV:

Denne er ikke berørt i denne prosessen, har nylig startet opp etter en lengre prosess rundt vertskommunesamarbeid og sammenslåinger av statlig NAV.

Enhet Hverdagsmestring:

Skal etableres arbeidsgruppe for implementering av teambasert tjeneste, utarbeide bestilling for lokaler for samlokalisert enhet, starte opp team (kreft/palliasjon, demens og forsterket helsehjelp). Også her vil det bli sendt ut forespørsler om deltakelse i arbeidsgruppe.

Spørsmål om hvorvidt disse teamene vil bestå av andre faggrupper enn det som i dag er i hjemmetjenesten. Svares at det ikke er planlagt det. Opplyses om at innsatsteamet vil bestå av

representanter fra hjemmesykepleie, TE og HVR. Spørsmål fra Fysioterapiforbundet om hvorvidt det vil tilsettes nye til disse rollene.

Enheten må samarbeide tett med ny bilansvarlig på enhet Eiendomsdrift.

Det påpekes at det trengs nye lokaler, jfr avvik meldt på lokaler til Leknes Øst.

Enhet Miljøtjenester:

Må drøfte intern organisering. Må også drøftes i forbindelse med nytt bygg.

Enhet allmennlegetjenester:

Avklare intern organisering, avklare enhetsleder, og politisk sak med oppfølging av strategiplanen. Innspill om at Fagforbundet og helsesekretærene må involveres i videre arbeid (har ikke vært med i USU). Arbeidet med organisasjonsplanen ble også stoppet i fjor.

Enhet Rehabilitering:

Det bes om at oppstart av arbeidsgruppe må avventer til midten av oktober.

Fysioterapiforbundet spør om det er planlagt omstilling av fysioterapeuter, både med tanke på organisering, men også med tanke på oppgaver/arbeidsområder. Arbeidsgiver påpeker at avklaringer rundt dette vil tas inn i arbeidsgruppe, der tillitsvalgte vil delta.

4) Videre prosesser med personellmessige avklaringer

Tover er i gang med samtaler med alle enhetslederne og andre berørte.

Arbeidsgiver skal nå sette opp kompetansekrav for hver enkelt av enhetslederstillingene. Gjøre vurdering av hvem som kan ha rettskrav på stillingen. Skal både ivareta hensyn til berørte ledere, hensyn til tjenesten (innbygger- og brukerperspektiv), og behov akkurat nå på den aktuelle enhet (fokus på drift, fokus på endring, fokus på utvikling, osv.).

Etter samtaler med hver enkelt vil det bli drøftinger med fagforeningene.

Arbeidstakerorganisasjonene påpeker at dette henger saman med organisasjonsplanen.

5) Prosessen videre:

Neste uke vil det bli sendt ut mandater og forslag til deltakere i arbeidsgrupper. Arbeidsgiver vil ha innspill til tillitsvalgte og verneombud til arbeidsgruppene.

Det kommer innspill om at arbeidsgiver bør huske på at det er veldig varierende endringskompetanse blant ledere og ansatte. Omstilling kan oppfattes som skummelt, og endringer tar både fokus og oppmerksomhet. Det bes om at arbeidsgiver også får med nødvendig kompetanseheving om endring og endringsprosesser.

Poenget er fra flere av deltakerne at når organisasjonsplaner utarbeides, så ønskes det et utkast til drøfting, ikke et ferdig produkt.

Leknes, 22.09.22

Tove Yndestad og Villy Angelsen
referenter