**Gjennomsnittlig stillingsprosent for Sektor Gravdal-Ballstad:**

**Kommentar:**

* Dette er planlagt drift, ut fra den stillingen en er ansatt i. Det er relativt sett sammenfallende tall i HRM, Arena og Ressursstyring på dette punktet.
* Godt utgangspunkt – de fleste har høye stillingsprosenter.

**Gjennomsnittlig stillingsprosent Sektor Gravdal-Ballstad, fordelt på faggrupper:**

**Kommentar:**

* Viser forskjellen mellom planlagt drift ift hvem som er tilsatt og deres stillingsprosent, og faktisk drift når også vikarer og ekstra innleide tas med (ferie 6% ikke medregnet).
* Stor forskjell mellom planlagt/faktisk for fagarbeidergruppa. Kan tyde på høyt fravær, permisjoner/svangerskap, turnover, etc.

**Andel ansatte i 70-100% stilling:**

**Kommentar:**

* I turnus vil ca. 75% stilling gi utbetalt lønn og tillegg som utgjør en vanlig årslønn.
* Som eneste sektor kommer fagarbeidergruppa ut best ift andel over 70%

**Fast ansatte og vikarer – hvor mange deler på de totale stillingsressursene?**

**Kommentar:**

* Årsaken til at faktisk stillingsprosent blir lavere enn planlagt, er omfang av vikarinnleie/ekstrainnleie.
* Bakenforliggende årsaker er ofte sykefravær, permisjoner, beboere med økt behov for oppfølging, mv.
* At det er 100% flere inne og jobber enn planlagt – er det et en indikator på noe? I så fall hva? Hva er årsak og hva er konsekvenser? For fagmiljø, for brukere, andre forhold?

**Vakante stillinger i turnus:**

Kommentar:

* Vakante stillinger er det som fremkommer som vakant i årsturnus.
* Vakanser er uønsket ift drift, og er med å bidra til vikarinnleie, bytting av vakter, mer å administrere for leder.
* 19% er relativt mye.

**Variasjon i drift (årsak til differanse mellom planlagt og faktisk drift)**

**Kommentar:**

* Hensikten er å vise at driften har uønsket variasjon, diff mellom planlagt og faktisk drift.
* Vakante stillinger er 1 uønsket variasjon (19% av stillingene i Sektor Gravdal-Ballstad på målingstidspunktet)
* Vikar/ekstrainnleie er 1 uønsket variasjon, skyldes ofte fravær og variasjon i brukerbehov.
* Ferie er planlagt og OK, og trekkes fra (utgjør ca 6% jf. budsjett/arena)
* Total uønsket variasjon er da 20% ved Sektor Gravdal-Ballstad. Dette bidrar til at ansatte har lavere stillingsprosent i praksis enn det som er planlagt. Mange vikarer vil være en konsekvens av dette.