



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Ledersamling organiseringssprosessen 16.12.21





Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prosjektoppgave med følgende problemstilling

- Hvilke tiltak må iverksettes og opprettholdes for å beholde høgskolekompetanse å skape et attraktivt fagmiljø i TFF



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Hva er fagforum?

Et verdinettverk for høgskolegruppen i TFF

Målsetninger:

- Å utveksle hverandres erfaringer og kompetanse, som fører til større faglighet og kvalitet i tjenesten.
- Øke samarbeid på tvers av avdelinger
- Bli bedre kjent med hverandre, for å øke psykologisk trygghet i gruppen



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Psykologisk trygghet

- Et arbeidsklima preget av mellommenneskelig tillit og gjensidig respekt
- Et klima der alle tør å uttrykke sine meninger
- Vise ekte interesse for andres tenking. Man må være til stede både fysisk og mentalt.
- Man skaper psykologisk trygghet ved å ta en risiko i gruppen f.eks. ved å eksponere seg selv i forhold til problemer, uvitenhet og «feil».
- Psykologisk trygghet skapes også når man møter andres alternative synspunkter med årvåken interesse, tydelig markering av at man har hørt og forstått det som er blitt sagt, spør om noe er uklart, og at eventuelle innvendinger legges frem på en respektfull måte



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Motivasjonsfaktorer

- Indre motivasjon
- Ytre motivasjon
- Prososial motivasjon



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Indre motivasjon

- Indre motivasjon handler om en opplevelse av at arbeidsoppgavene har egenverdi fordi de er meningsfulle, interessante, spennende, gir energi og en følelse av å glemme tid og sted.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Ytre motivasjon

- Ytre faktorer som ligger utenfor det å utføre selve jobben.
- Knyttet til resultater av den jobben du gjør. For eksempel belønning som lønn, bonus, frynsegoder, forfremmelse, eller for å unngå straff som å bli oppsagt eller degradert.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prososial motivasjon

- Å bygge empati, mestringstro og kreativitet gjennom å gi folk en forståelse for hvordan de har gjort eller kan gjøre en forskjell for tjenestemottakerne.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Forventninger til fagforum

- Dele kunnskap
- hjelpe hverandre med problemstillinger,
- Forumet brukes til å bli mer samkjørt (hvordan gjør man/løser man ting), andre skal få slippe å føle seg alene.
- Ha en struktur, og ledelse av forumet som gir mening og kontinuitet.
- Faglig oppdatering, felles informasjon, økt samarbeid på tvers av avdelingene, bruke hverandres kunnskap
- Ikke bare fag, men også aktiviteter
- Kan komme inn folk utenfra som kan snakke litt om hva familien til barn/voksne med spesielle behov står i
- Snakke om verdigrunnlag
- Hva tenker vi om at en stor gruppe skal under samme tak etter hvert.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Veien videre

- Vi har gjennomført et prosjekt i egen enhet
- Viktig å opprettholde trykket, involvere/engasjere ansatte.
- Organisere det på en slik måte at det blir en del av drifta.

Klikk for å legge til tekst

Sidespor:

Lederevaluering er et godt forbedringsverktøy som del av personlig lederutvikling. Er intervju av ansatte og ledere.